

В. РОДИОНОВ
А. МУРАВЬЕВ

Деловитость
в партийной
работе



РОДИОНОВ Б. А.
МУРАВЬЕВ А. И.

66.61(2)3

ЗКПЧ.03

Р60

*Деловитость
в партийной
работе*

22004



МОСКОВСКИЙ РАБОЧИЙ, 1975

Родионов Б. А., Муравьев А. И.
Деловитость в партийной работе. М.,
«Моск. рабочий», 1975.

96 с.

Деловитость в партийной работе... В чем ее сущность? Как конкретно она проявляется в разносторонней деятельности партийных организаций? Как добиться наибольшей эффективности партийной работы и усиления ее влияния на людей, на выполнение государственных планов, на всю жизнь коллектива?

Об этих и других вопросах рассказывают авторы книги. Они раскрывают значение деловитости как одной из важных черт ленинского стиля работы, делятся своими раздумьями о путях и методах ее утверждения.

Книга предназначена для широкого круга партийного актива.

Р $\frac{10205-033}{M172(03)-75}$ БЗ-11-001-75

ЗКП4.03

© Издательство «Московский рабочий», 1975 г.

В истории каждого города есть события, даты, память о которых особенно дорога его жителям. Для нас, горожан подмосковного Калининграда, такой датой является 17 января.

Чем она знаменательна? Почему дорога сердцу каждого калининградца?

В этот день в 1922 году в наш город, тогда глухое подмосковное местечко Костино, прибыл на отдых Владимир Ильич Ленин.

...Шел к концу 1921 год. Титаническая, необычайно интенсивная работа в предшествующие годы, огромная разносторонняя деятельность по руководству партией и страной в тяжелое и тревожное время сказались на здоровье В. И. Ленина, и без того подорванном злодейским выстрелом в 1918 году. Оберегая здоровье вождя, Политбюро ЦК РКП(б) в декабре 1921 года приняло постановление, в котором говорилось: «Предоставить В. И. Ленину 6-недельный отпуск с запрещением приезжать для работы в Москву без разрешения Секретариата ЦК!» Впоследствии отпуск по болезни В. И. Ленину был продлен и продолжался до 25 марта 1922 года. В Москву В. И. Ленин вернулся накануне XI съезда партии, последнего съезда, который проходил при участии Владимира Ильича и под его руководством.

6 декабря 1921 года В. И. Ленин уехал в Горки и пробыл здесь до 13 января 1922 года. Затем на некоторое время В. И. Ленин переехал на отдых в тихий, глухой, но живописный уголок Костино, что в двадцати шести километрах от Москвы.

Дом, в котором зимой 1922 года жил и работал Владимир Ильич, в 1939 году решением ЦК партии был превращен в мемориальный музей В. И. Ленина. И теперь, если

вы приедете на станцию Болшево, вам непременно бросится в глаза стрела, указывающая путь к этому домику-музею. По улице Дзержинского на автобусе за три — пять минут вы доедете до улицы Ильича. Здесь, окруженный многолетними деревьями, стоит невысокий деревянный домик, особенно близкий и дорогой сердцу каждого калининградца и всех тех, кто приезжает в наш город. На одной из стен домика — мемориальная доска, на которой блестят покрытые золотом слова: «В этом доме жил и работал В. И. Ленин 17 января — 1 марта 1922 года». Здесь восстановлена квартира В. И. Ленина, состоящая из трех небольших комнат: столовой, спальни и рабочего кабинета. В других трех комнатах, являвшихся раньше служебными помещениями, размещена экспозиция: фотокопии рукописей Владимира Ильича, фотографии, документы и другие материалы, повествующие о жизни и деятельности великого вождя в то время.

Несмотря на болезнь, В. И. Ленин много и упорно работал. Соратники Владимира Ильича старались как можно реже тревожить его посещениями, звонками, письмами. Но и отсюда, из Костина, В. И. Ленин продолжал руководить деятельностью партии и Советского правительства. Установлено, что за неполных полтора месяца жизни в Костине В. И. Ленин написал и продиктовал около 180 документов по вопросам партийного, государственного и хозяйственного строительства. Вот только некоторые из этих документов, свидетельствующие о том, что и здесь Владимир Ильич неустанно думал над совершенствованием советского аппарата, впервые в истории научно разрабатывал доселе никому не известные и никем не испытанные формы и методы его работы. Одному из своих заместителей — А. Д. Цюрупе он пишет: «Самый коренной недостаток СНК^ома и СТО — отсутствие проверки исполнения. *Нас затягивает* поганое бюрократическое болото в писание бумажек, говорение о декретах, писание декретов, и в этом бумажном море тонет живая работа...

Центром тяжести Вашей работы должна быть именно эта переделка нашей отвратительно-бюрократической работы, борьба с бюрократизмом и волокитой, *проверка исполнения*.

Проверка исполнения, проверка того, что выходит на деле — вот основная и главная Ваша задача...»¹

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 44, стр. 364.

В. И. Ленин указывал на необходимость бороться с обилием комиссий, освободиться от суматохи и сутолоки и обеспечить возможность «спокойно подумать над работой в целом»...¹

27 февраля 1922 года В. И. Ленин писал: «...Борьба с тинной бюрократизма и волокиты проверкой людей и проверкой фактической работы; беспощадное изгнание лишних чиновников, сокращение штатов, смещение коммунистов, не учащих делу управления всерьез — такова должна быть линия наркомов и СНК²ома, его председателя и замов»².

Широк и разнообразен был круг забот Владимира Ильича. Думы великого вождя были о счастливом будущем трудового народа молодой Советской республики.

То, чем жил В. И. Ленин, о чем он мечтал, наш народ, руководимый ленинской партией, успешно претворяет в жизнь. Это очень хорошо видно и на примере нашего города Калининграда. Какие разительные перемены произошли в нем! Раньше здесь были дачный поселок Подлипки и небольшая деревушка Костино, на южной окраине которой стоял домик, где жил Владимир Ильич. Кругом шумел лес. Теперь Калининград является одним из крупнейших городов Московской области с развитой машиностроительной, деревообрабатывающей, текстильной и местной промышленностью, с широкой сетью культурно-бытовых учреждений, с большим коммунальным хозяйством, с многоэтажными жилыми домами. Все приезжающие из разных концов нашей великой Родины в домик-музей В. И. Ленина на каждом шагу ощущают горячую любовь и преданность калининградцев родному Ленину и созданной им партии, огромный трудовой энтузиазм, с которым труженики города выполняют решения XXIV съезда КПСС.

Плановые задания четырех лет девятой пятилетки промышленность города перевыполнила. Прирост объема производства промышленной продукции составил 57,7 процента при задании 53,7 процента. Весь прирост получен за счет повышения производительности труда. Значительно повысился технический уровень производства. Многие коллективы добились звания «Предприятие высокой культуры производства и организации труда».

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 44, стр. 366.

² Там же, стр. 370.

Существенно поднялся уровень благосостояния труженников города. В широких масштабах ведется жилищное и культурно-бытовое строительство.

За достижение наивысших результатов во всероссийском социалистическом соревновании, за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1974 год предприятиями промышленности, строительства и транспорта наш город награжден переходящим Красным знаменем Совета Министров РСФСР и ВЦСПС, дипломом и денежной премией.

Достигнуто немало. Но партия учит, что обстоятельный и самокритичный анализ как наших достижений, так и возникающих проблем является необходимой предпосылкой дальнейшего продвижения вперед. Декабрьский (1974 г.) Пленум ЦК КПСС предложил сосредоточить усилия коллективов предприятий, организаций, строек, колхозов и совхозов на всемерном повышении эффективности производства, ускорении технического прогресса, росте производительности труда, быстрейшем вводе новых и лучшем использовании имеющихся производственных мощностей, приведении в действие всех резервов для увеличения выпуска и улучшения качества продукции при одновременном снижении материальных и трудовых затрат.

Решающее значение в успешном выполнении поставленных задач имеет внедрение во всех сферах нашей деятельности партийного стиля, ленинской деловитости, повышение качества работы.

**Деловитость —
черта ленинская**

Во всей своей революционно-преобразующей созидательной деятельности наша партия всегда придавала и придает первостепенное значение непрерывному совершенствованию стиля, форм и методов руководства коммунистическим строительством. В многогранной деятельности КПСС ярко выражен боевой, революционный, животворный дух ленинизма, черты ленинского стиля работы, среди которых важнейшее место занимает сочетание революционного размаха с практичностью, деловитостью. Особое значение эти черты приобретают в свете решений XXIV съезда КПСС, подчеркнувшего необходимость совершенствования партийного руководства всеми участками коммунистического строительства, повышения уровня организаторской и политической работы в массах.

Вопрос о стиле работы во всех звеньях народного хо-

зайства, на всех участках нашей деятельности был остро поставлен на декабрьском (1973 г.) Пленуме ЦК КПСС. Пленум подчеркнул необходимость бороться с осужденными партией, но еще бытующими кое-где формально-бюрократическими методами, попытками подменить живое дело бумаготворчеством, практическую работу — заседаниями. Формализм недопустим в любом деле. Но особенно он опасен в партийной работе, в основе которой лежит живой, творческий подход к делу.

На Пленуме отмечалось, что решающее значение приобретают такие черты партийного стиля работы, как повышение ответственности, воспитание сознательной дисциплины и нетерпимости к недостаткам, развитие инициативы, деловитости, социалистической предприимчивости. Об этом вновь напоминают решения декабрьского (1974 г.) Пленума ЦК, Обращение Центрального Комитета КПСС к партии, к советскому народу. «Надо настойчиво утверждать, — подчеркивается в Обращении, — ленинский стиль работы во всех звеньях хозяйственного и государственного аппарата, решительно выступать против ведомственности, местничества и безответственности, развивать критику и самокритику, смело вскрывать недостатки, устранять все, что мешает успешной работе»¹.

Принцип деловитости в работе вытекает из самой природы нашей партии как партии нового типа, авангарда рабочего класса, а с полной и окончательной победой социализма — авангарда всего советского народа, его организатора и политического вождя.

После победы Великой Октябрьской социалистической революции перед нашей партией встали невиданные по своим масштабам и сложности задачи хозяйственного строительства, организации экономики. В. И. Ленин писал: «...во исполнение наших революционных задач, именно во имя того, чтобы эти задачи не остались утопией... мы должны теперь поставить, как свою первую, очередную и главнейшую задачу, именно практичность и деловитость организационной работы»².

В. И. Ленин рассматривал деловитость как умение успешно и эффективно работать, используя наиболее целесообразные в сложившихся условиях формы и методы практической деятельности. «Учиться работать, — указы-

¹ «Правда», 4 января 1975 г.

² В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 36, стр. 159.

вал он, — эту задачу Советская власть должна поставить перед народом во всем ее объеме»¹.

Практичность и деловитость он понимал как умение соединять широчайший демократизм, присущий советской системе, со строжайшей дисциплиной труда, способностью проявлять и развивать инициативу, сметку, предприимчивость в целях достижения наилучших практических результатов.

Что на деле делается? Что на деле достигается? Каковы именно эти успехи? Доказаны ли они? Нет ли тут побасенок, хвастовства, пустых обещаний? Чем достигнуты успехи? Как сделать их более широкими? Вот те критерии, которые В. И. Ленин считал определяющими при оценке работы каждой организации, каждого производственного коллектива.

Ленинская деловитость не имеет ничего общего с субъективизмом, волюнтаризмом, с делячеством, с псевдонаучным, узковедомственным подходом к тем или иным явлениям общественной жизни, с узким практицизмом, с эгоистическими целями тех или иных лиц. В ее основе лежит забота об интересах государства, о благе народа. Лучшей гарантией того, что работник не скатится на позиции делячества, является высокая идейная закалка кадров, критика и самокритика, неуклонное соблюдение ленинских норм партийной жизни и партийного руководства.

Деловитость, умение практически организовать дело В. И. Ленин считал драгоценным качеством каждого руководителя, каждого коммуниста. Он был непримирим к таким вредным и пагубным для коммунизма проявлениям, как «коммунистическое самохвальство», «шапками закидаем», «сами сладим» и т. п. вздору².

В. И. Ленин не терпел бездельников и болтунов, требовал «делать дело, а не просиживать кресла...»³.

Деловитость В. И. Ленин рассматривал как четкий, высокоорганизованный процесс работы, при котором каждый работник хорошо и глубоко знает свое дело, действует без суеты и спешки, планомерно и обдуманно, сосредоточивая свои усилия на главном, основном, не размениваясь на мелочи, не отдаваясь во власть текучке. В. И. Ленин критиковал таких работников, которые не

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 36, стр. 189.

² См. В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 52, стр. 123.

³ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 38, стр. 170.

умеют подняться над грудой дел, не дают себе труда спокойно подумать над работой в целом, проявляют неоправданную торопливость. Вместе с тем он нередко говорил и писал о том, что «нельзя... солить дела»¹, что их следует решать быстро, но без торопливости.

В. И. Ленин требовал от работников исключительной дисциплинированности, обдуманых действий, бережного отношения к своему времени и времени других. В воспоминаниях своих соратников В. И. Ленин предстает как человек исключительной собранности, точности, аккуратности, высокой требовательности к себе и к другим. Он не терпел опозданий, халатности, безответственности. Как никто другой, Ленин знал цену времени и умел беречь его. Ни одна минута не пропадала у него даром.

«В работе,— вспоминает Н. П. Горбунов,— Владимир Ильич был требователен до чрезвычайности, с поразительной настойчивостью добивался доведения до конца даже самых мелких дел, десятки раз проверял исполнение, лично созванивался по телефону, чтобы проверить, например, получение посланного им пакета, беспощадно преследовал всякую неаккуратность, небрежность, выводил виновников на чистую воду, не уставал тысячи раз указывать на расхлябанность, неумение работать, беспорядочность, некультурность»².

Наша партия, верная заветам своего вождя и учителя, показывает пример коммунистической деловитости, добивается четкости, организованности в работе партийных, государственных и других организаций, трудовых коллективов, в жизни всего общества. Неуклонно претворяется в жизнь указание В. И. Ленина о том, чтобы съезды, пленумы, совещания и собрания превращались в органы проверки хозяйственных успехов, в органы, где мы могли бы настоящим образом учиться хозяйственному строительству. XXIV съезд партии, как отмечал Л. И. Брежнев, занимался теми проблемами, которые выдвинуты самой жизнью, затрагивают самые насущные интересы государства и народа. Занимался деловито, без парадности, без того, что Ленин называл политической трескотней. Может быть, в этой деловитости как раз и заключается подлинный пафос съезда.

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 53, стр. 82.

² «Воспоминания о Владимире Ильиче Ленине», т. 2. М., Политиздат, 1957, стр. 58.

На XXIV съезде отмечалось, что деловитость является одной из тех черт ленинского стиля работы, которыми отмечена многогранная деятельность ЦК КПСС, его Политбюро.

Ленинское требование практичности и деловитости всегда было неотъемлемой составной частью партийного стиля работы, важнейшим условием нашего движения вперед. Значение этого требования еще больше возросло теперь, когда неизмеримо повышается роль Коммунистической партии и ее кадров в жизни общества, когда перед партией и государством выдвинулись задачи руководства хозяйственным строительством в невиданных ранее масштабах.

Говоря о стиле партийной работы в новых условиях, Л. И. Брежнев подчеркивает: «...поменьше громких фраз и кампанейщины, а побольше ответственности, умения поделовому, спокойно разобраться во всех обстоятельствах дела, реалистически, не гипнотизируя себя звонкими словами, оценивать как возможности, так и трудности, как успехи, так и недостатки. Вдумчивый, обстоятельный подход к любой проблеме — большой и малой, умение опираться в своих решениях на всесторонний анализ, умение критически оценить результаты своей деятельности, бережное и внимательное отношение к людям — таким должен быть стиль работы всех наших партийных организаций, всех коммунистов, и в первую очередь руководящих работников всех степеней и рангов»¹.

Ленинская деловитость венчает дело. Опыт показывает, что действовать в духе ленинской деловитости, это значит:

обеспечить научный, творческий подход в партийной работе, к решению задач, выдвигаемых жизнью;

видеть перспективу, уметь из множества дел выделить главные и сосредоточить на них усилия коммунистов, всех трудящихся, отделить главное от второстепенного, существенное от несущественного, общее от частного, типичное от нетипичного;

проявлять оперативность, конкретность и целеустремленность в работе, видеть новое и передовое, настойчиво внедрять его в практику коммунистического строительства;

¹ Л. И. Брежнев. Ленинским курсом, т. 1. М., Политиздат, 1970, стр. 468—469.

строго соблюдать ленинские принципы подбора и расстановки кадров по их деловым и политическим качествам;

— проявлять высокую организованность, дисциплинированность, ответственность за порученное дело, рационально использовать рабочее время, не разбрасываться, не пасовать перед трудностями;

— доводить начатое дело до конца, добиваться единства слова и дела, решения и исполнения.

**По-ленински
деловито —
значит научно**

Деловитость предполагает высокую эффективность, результативность работы. Один из важнейших путей достижения этого состоит в том, чтобы

утверждать научно обоснованный подход к делу. Работать по-ленински деловито — значит подходить к решению любого вопроса с научных позиций.

Научный подход в партийной работе, к решению возникающих проблем является важнейшей чертой ленинского стиля работы. В. И. Ленин придавал исключительное значение научности в партийной практике, научному подходу к решению политических, экономических и организационных вопросов. Он требовал «поднимать всю нашу партийную практику на высоту теоретического освещения задач рабочей партии»¹.

В делах государственных, указывал великий вождь, нужна наука и культура. «Тут ничего нельзя поделывать нахрапом или натиском, бойкостью или энергией, или каким бы то ни было лучшим человеческим качеством вообще»².

В ленинском понимании научный подход означает: всесторонний, глубокий анализ и тщательный учет объективных процессов и явлений общественно-экономической жизни в их взаимосвязи и взаимообусловленности; реалистическую оценку имеющихся возможностей; умение видеть перспективы и закономерности происходящих процессов, находить главное звено в работе; своевременное обобщение и максимально полное использование всего нового, передового, что рождает коллективное творчество масс³.

Наша партия твердо следует ленинским заветам. Всю ее гигантскую многогранную деятельность по созданию

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 15, стр. 314.

² В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 45, стр. 391.

³ См. «Правда», 21 января 1975 г., стр. 2—3.

нового, коммунистического общества характеризует органическое единство теории и практики, науки и политики. Главная тенденция развития нашего общества такова, что по мере возрастания и усложнения задач коммунистического строительства научный подход к их решению приобретает все более глубокий и всеобъемлющий характер. XXIII съезд КПСС отметил, что «...научный подход, коллективность и деловитость в руководстве коммунистическим строительством, в проведении внутренней и внешней политики Советского государства, утвердившиеся в стиле работы Центрального Комитета, должны и впредь лежать в основе всей его деятельности»¹.

На XXIV съезде КПСС в заключительном слове Л. И. Брежнев вновь со всей силой подчеркнул важность и «впредь сохранять и закреплять выработанный за последние годы стиль работы партийных органов»².

С каждым годом наша партия все острее ставит вопрос о научном подходе в руководстве коммунистическим строительством, в практике партийной работы. Особое значение этот вопрос приобретает в условиях развитого социалистического общества. Это объясняется объективными условиями современного этапа коммунистического строительства, научно-технической революцией, идеологической борьбой двух противоположных общественных систем. Намного усложнился механизм хозяйственной деятельности, возросли масштабы и технический уровень производства, повысился общеобразовательный и культурный уровень советских людей.

Одна из особенностей нашего времени состоит в том, что ныне, как никогда, научный подход требуется при решении всех вопросов и буквально на всех уровнях, вплоть до первичной партийной организации.

Но что значит научный подход в деятельности партийных комитетов, партбюро, первичных партийных организаций? В чем конкретно он выражается? Хотелось бы поделиться по этим вопросам некоторыми раздумьями и соображениями, опираясь на опыт нашей городской партийной организации. Этот опыт убеждает, что успех в большей степени сопутствует тем партийным организациям, которые стремятся решать всевозрастающие задачи на научной основе.

¹ «Материалы XXIII съезда КПСС», стр. 196.

² «Материалы XXIV съезда КПСС», стр. 108.

Правда, и до сих пор, когда речь заходит о научном подходе к работе, нет-нет да и услышишь: да какой там научный подход в работе секретаря первичной партийной организации. У него столько дел, что успевай поворачиваться. Работать — вот что надо.

Да, работать. Но как? В этом весь вопрос.

Разговор об этом все чаще и чаще возникает на совещаниях, семинарах партийного актива. Он показывает, что ряд секретарей партийных организаций не имеет ясного представления о сущности научного подхода в партийной работе. Поэтому горьком партии пришел к выводу о необходимости изучать на семинарах конкретные вопросы научного подхода как важного условия повышения эффективности партийно-политической работы. Среди этих вопросов такие, например, как «Сущность и содержание научного подхода в партийной работе», «Основные пути повышения научной обоснованности и эффективности партийной работы», «Роль и место конкретных социологических исследований в партийной работе», «Методология исследования партийной работы» и др. К изучению этих тем партийный актив проявляет большой интерес.

Основой научного подхода в партийной работе являются марксизм-ленинизм, теория и политика нашей партии. Следовательно, научный подход в работе парткома, партбюро, его секретаря предполагает прежде всего творческое применение марксистско-ленинской теории как руководства к действию, неуклонное претворение в жизнь политики партии, тесную органическую связь всей партийной работы с жизнью, с задачами, выдвигаемыми партией, непрерывное совершенствование форм организации и методов, обеспечивающих эффективную деятельность в соответствии со сложившейся конкретной обстановкой, с требованиями экономической реформы и современной научно-технической революции. На важность сознательного выбора «средств, приемов и методов борьбы, способных при наименьшей затрате сил дать наибольшие и наиболее прочные результаты»¹ указывал В. И. Ленин. Возросшие задачи коммунистического строительства сегодня нельзя решать вчерашними методами, тем более, если жизнь показала их непригодность в новых условиях.

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 9, стр. 208.

В. И. Ленин считал очень важным «умение быстро всякие изменения учитывать»¹, когда прежние навыки должны уступать место новым, лучше отвечающим сложившимся условиям. Следовательно, очень важно уметь находить такие формы и методы деятельности, которые учитывают всю совокупность условий, места и времени, определяются особенностями конкретной обстановки и теми задачами, которые вытекают из этой обстановки. В Отчетном докладе ЦК КПСС XXIV съезду партии подчеркивается, что формы и методы организаторской и политической деятельности партийных организаций, их руководства хозяйственным и культурным строительством должны как можно полнее отвечать духу нашего времени, тем большим задачам, которые поставлены перед партией и страной.

Время, минувшее после XXIV съезда КПСС, было для нашей городской партийной организации периодом дальнейшего повышения боеспособности партийных организаций, совершенствования стиля и методов их работы, роста активности коммунистов, периодом все большего утверждения деловитости, повышения роли партийных организаций как авангарда и руководящего ядра трудовых коллективов в решении разнообразных вопросов политической, хозяйственной деятельности, воспитания трудящихся. Это оказывает решающее влияние на досрочное выполнение предприятиями города заданий государственного плана, повышение эффективности общественного производства, на улучшение всей деятельности партийных организаций.

Положительные новые явления и процессы в партийной работе получают все большее развитие. Но при всем этом еще нельзя утверждать, что стиль работы всех парткомов, первичных партийных организаций, да и горкома партии в полной мере отвечает требованиям партии и ее Центрального Комитета. Отдельным парткомам, а порою и нам, в горкоме, недостает деловитости, умения сосредоточиться на решающих, магистральных направлениях в партийной работе, правильно использовать имеющиеся силы, оперативно реагировать на происходящие события, глубоко вскрывать и своевременно устранять недостатки. Из этого горком делает выводы для своей практической работы.

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 43, стр. 357.

Мы исходим из того, что научный подход к проблемам партийного строительства, к решению практических задач требует постоянного глубокого анализа и обобщения практики, конкретной действительности. Надо, учил В. И. Ленин, «чтобы взгляды на социальные явления опирались на неумолимо объективный анализ *действительности* и действительного развития»¹. Можно без преувеличения сказать, что глубокий всесторонний объективный анализ практики с точки зрения ее соответствия ленинским принципам партийного строительства, тщательный отбор фактов, характеризующих формы и методы деятельности партийных органов, партийных организаций, умение рассматривать явления не изолированно, а во взаимосвязи, в движении — душа, сердцевина научного подхода в партийной работе. При этом на совещаниях, семинарах секретарей, в беседах с ними мы подчеркиваем, что результаты изучения проблем партийной работы, важность и доказательность обобщений и выводов, вытекающих из объективного анализа, зависят от серьезного, научного подхода к явлениям, к фактам.

Известно, например, что одной из важнейших задач является всемерное улучшение воспитания рабочих и служащих в духе сознательного отношения к труду, строжайшего соблюдения государственной и трудовой дисциплины, порядка и организованности в трудовых коллективах. Жизнь убеждает, что там, где партийные организации, хозяйственные руководители занимаются вопросами укрепления дисциплины не от случая к случаю, не авральными методами, а осуществляют систему продуманных мер, базирующихся на прочной научной основе, — там неизменно достигается успех. Важно, например, как показывает опыт Калининградского машиностроительного завода, глубоко и всесторонне изучать, анализировать причины, порождающие недисциплинированность, и на основе результатов анализа делать конкретные выводы, полнее использовать весь комплекс средств партийного влияния для упрочения трудовой дисциплины. Важную роль в этом играют социологические исследования. Такое исследование причин нарушений трудовой дисциплины было проведено на заводе. Результаты его весьма поучительны. Они помогли партийной организации, хозяйственным руководителям внести в работу по укреплению дис-

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 2, стр. 547.

циплины большую конкретность и целеустремленность определить наиболее эффективные пути воспитания социалистической дисциплины труда.

Исследование, например, убедительно показало, что нарушения дисциплины нередко связаны с низким уровнем организации труда и управления. В цехах, где нарушается ритмичность работы, где бытует штурмовщина, допускаются срывы в материально-техническом снабжении, где задания рабочим выдаются несвоевременно, — чаще всего проявляется неорганизованность, не соблюдаются нормы производственной жизни. Вот почему партком и администрация завода усилили внимание к правильной организации труда и производства как одному из наиболее эффективных средств укрепления социалистической дисциплины.

Воспитание крепкой сознательной трудовой дисциплины процесс сложный. Он, разумеется, не может сводиться к уговариванию, к увещанию, особенно тогда, когда идет речь о систематическом или грубом нарушении. Важно умело сочетать убеждение с мерами общественного, а в необходимых случаях и административного воздействия. Однако отдельные руководители, как выяснилось при исследовании, не учитывали этого, подчас проявляли формальный подход при определении административных мер, в результате чего они не достигли цели. Токарь А. Н. Голубков однажды совершил прогул, за что ему объявили выговор и лишили «13-й зарплаты». Через два месяца он вторично не вышел на работу. И опять ему вынесли выговор и лишили «13-й зарплаты». Слесарь В. М. Гаврилин прогулял пять дней. За это его «наказали» — перенесли отпуск с июня на ...август (?!).

Важнейшее значение имеет обсуждение на партийных собраниях, заседаниях парткомов, партбюро задач коммунистов в укреплении дисциплины. К сожалению, эти обсуждения нередко носят поверхностный характер. Докладчик, выступающие называют фамилии передовиков и отстающих, перечисляют примеры, факты, говорят о недостатках. Слушаешь таких ораторов, и невольно возникают вопросы: почему одни идут в первых рядах, а другие отстают? почему у одного рабочего высокая производительность труда, а другой использует станок не на полную мощность? как работают коммунисты? какое влияние оказывают они на других? Ответов на эти вопросы выступающие часто не дают. И происходит это потому,

что они не идут от факта к его анализу, аналитически не расчленяют факты, явления и не делают из них обобщений, выводов.

22204
Одно время на Болшевском машиностроительном заводе несколько возросли случаи нарушения трудовой дисциплины. В числе нарушителей были и отдельные коммунисты. Понятно, это вызвало законную тревогу у членов партийного бюро. На партийном собрании бывший секретарь партбюро В. И. Рязанкин подробно говорил о состоянии дисциплины на заводе, огласил соответствующие цифры, привел отдельные примеры нерадивого отношения к труду. Участники собрания ждали вскрытия истинных причин нарушений дисциплины, рассказа о том, что предпринимает партбюро в сложившейся обстановке. Но их постигло разочарование. Некоторые выступавшие правильно критиковали секретаря за то, что он не дал глубокого анализа состояния дисциплины, фиксировал недостатки, а их природу, причины не вскрыл, ограничился общими словами: «мы еще слабо ведем воспитательную работу», «некоторые коммунисты проходят мимо недостатков», «кое-кто из начальников цехов не принимает мер воздействия на нарушителей дисциплины».

В чем конкретно выражается слабость воспитательной работы? Кто и почему проходит мимо недостатков? Почему некоторые начальники цехов мирятся с нарушителями дисциплины? Обо всем этом докладчик умолчал. И произошло это потому, что секретарь партбюро глубоко не проанализировал причины нарушений дисциплины, не изучил работу цеховых партийных организаций по обсуждаемому вопросу. И не случайно в политико-воспитательной работе здесь не преодолен формализм. Проводится она порой неконкретно, без тесной связи с жизнью, неоперативно. Усилия актива сосредоточивали на том, чтобы побольше провести различных мероприятий, рассчитанных на общий охват. Члены партбюро, организуя то или иное мероприятие, редко задумывались над тем, оказывает ли оно необходимое влияние буквально на каждого человека.

Выяснилось также, что в борьбе за укрепление дисциплины не в полной мере используется великая сила коллектива. Партийное бюро ослабило требовательность к коммунистам, не выполняющим своего партийного долга. Разумеется, работники горкома на месте помогли партбюро в преодолении вскрытых недостатков, что оказало

заметное влияние на укрепление трудовой дисциплины. Используя разнообразные каналы партийного влияния на людей, агитаторы, политинформаторы, партийные, комсомольские активисты стремятся донести до сознания каждого труженика, что источником благосостояния рабочих, всех трудящихся может быть только честный высокопроизводительный труд. Важно, чтобы это сознание воплощалось в живые дела, одухотворенные творчеством, изобретательностью, инициативой.

Встречаются, хотя и редко, такие факты, когда объективное состояние действительности подменяется субъективными оценками, желаемое выдается за действительное. Как тут не вспомнить указание В. И. Ленина о том, что «Марксизм стоит на почве фактов, а не возможностей. Марксист должен в посылки своей политики ставить *только* точно и бесспорно доказанные факты»¹.

Опыт убеждает, что научный анализ становится важнейшим инструментом повышения эффективности, результативности партийной работы при правильном сочетании аналитической и практической деятельности. От анализа к действию — вот один из принципов деловитости в работе. За сбором соответствующей информации, ее обработкой, изучением и осмысливанием, обобщениями и выводами, выработкой конкретных мер и рекомендаций должны следовать практические дела.

К сожалению, кое-кто из партийных работников забывает об этом. Иные ограничиваются проведением различных социологических исследований, сбором всевозможных сведений, а активной организаторской работы по претворению в жизнь ценных пожеланий, умных мыслей, деловых рекомендаций не проводят. В этих случаях партбюро не осуществляет главного — своей организаторской роли, в результате чего данные и выводы, полученные на основе анализа действительности, не оказывают необходимого влияния на улучшение положения дел на том или ином участке.

Важным средством научного подхода, деловитости в партийной работе является правильное использование и совершенствование форм партийной информации, являющейся одной из главных предпосылок научного, конкретного, делового руководства. В. И. Ленин, разрабатывая организационные основы нашей партии, огромное значе-

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 49, стр. 319.

ние придавал осведомленности партийных органов. «Чтобы центр мог... действительно дирижировать оркестром, для этого необходимо,— писал он,— чтобы было в точности известно, кто, где и какую скрипку ведет... кто, где и почему фальшивит...»¹.

Городской комитет партии использует различные источники информации. Это непосредственное общение партийных работников с широкими массами коммунистов и беспартийных трудящихся. Это протоколы партийных собраний, письма и устные сообщения трудящихся, информация хозяйственных, статистических органов и общественных организаций, вопросы, задаваемые во время бесед, докладов, лекций, материалы местной печати. Это квалифицированно проводимые социологические исследования, которые за последнее время получают все более широкое распространение.

Горком партии регулярно в первую пятницу каждого месяца проводит совещания секретарей партийных организаций, на которых они информируются о важнейших решениях вышестоящих партийных органов, бюро ГК КПСС, исполкома горсовета, а работники аппарата горкома в свою очередь получают информацию от секретарей первичных партийных организаций.

Улучшению партийной информации способствуют перфокарты, введенные горкомом партии свыше пяти лет назад. Перфокарта представляется в горком секретарем парторганизации ежемесячно. В ней 21 параметр. Анализируя их, горком партии получает данные о том, например, где прошли партийные собрания, каковы их повестки дня, где собрания не состоялись, какова посещаемость собраний, активность коммунистов при обсуждении поставленных вопросов, какие прочитаны лекции, проведены беседы и т. д. Подобная информация, наряду с другой, позволяет горкому принимать оперативные меры к улучшению работы парторганизаций.

Мы убедились в том, что такие формы информации полностью себя оправдали. Они имеют большое организующее и воспитательное значение, помогают партийному активу успешнее решать задачи, стоящие перед парторганизациями. Дальнейшее совершенствование системы партийной информации, усиление ее аналитического, обобщающего характера будет способствовать повышению

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 7, стр. 22.

уровня партийного руководства экономикой и культурой, улучшению качества принимаемых решений, усилению контроля за их выполнением.

Научный уровень партийно-политической работы, ее эффективность и действенность в огромной мере зависят от умения опираться на такие науки, как педагогика и психология. Поэтому вполне закономерно, что за последние годы значительно возрос интерес наших партийных работников к изучению основ социальной психологии и педагогики. Политика, учит В. И. Ленин, ведется через людей¹. Поэтому очень важно, чтобы люди глубоко понимали и всем сердцем воспринимали политику партии, сознательно и настойчиво боролись за ее претворение в жизнь. Важно дойти до каждого человека, помочь ему найти свое место в общей борьбе за осуществление решений XXIV съезда КПСС, за досрочное выполнение девятой пятилетки.

Ведь партийная работа — это прежде всего постоянная, живая, кропотливая работа с людьми, организация их на выполнение величественных планов коммунистического строительства. Такая работа помогает видеть в каждом человеке его сильные и слабые стороны, достоинства и недостатки, найти лучшие способы подхода к человеку, влияния на его характер, настроение, определить, что может и должно быть развито в нем в интересах дела и что должно преодолеваться. Без знаний таких человековедческих отраслей науки, как педагогика и психология, здесь не обойтись. Они помогают найти более эффективные методы воспитания людей, раскрытия их способностей и талантов. В. И. Ленин неоднократно отмечал большое значение педагогики в партийной работе, добивался, чтобы ее элементы все больше и больше использовались в партийно-политической и пропагандистской деятельности. «В политической деятельности социал-демократической партии, — отмечал В. И. Ленин, — всегда есть и будет известный элемент педагогики»...² «...К массам, — указывал он, — надо научиться подходить особенно терпеливо и осторожно, чтобы уметь понять особенности, своеобразные черты психологии каждого слоя, профессии и т. п. этой массы»³.

Важность применения достижений педагогики и со-

¹ См. В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 45, стр. 123.

² В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 10, стр. 357.

³ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 41, стр. 192.

циальной психологии подчеркивается и в постановлении ЦК КПСС «Об участии руководящих и инженерно-технических работников Череповецкого металлургического завода в идейно-политическом воспитании членов коллектива», принятом 21 декабря 1971 года. В постановлении обращается внимание на необходимость повышения научного подхода к организации воспитательной работы среди трудящихся. И в этом отношении, отмечается в постановлении, важное значение имеет вооружение руководящих и инженерно-технических работников основами знаний по педагогике, психологии и социологии.

Исходя из этого горком партии проявляет большую заботу о том, чтобы в партийной работе умело использовались положения педагогики и психологии, помогает партийным работникам в овладении этими науками. Большую роль в этом играет изучение на семинарах секретарей, пропагандистов таких проблем, как «Социально-психологические аспекты управления», «Стиль и методы работы руководителя», «Вопросы педагогики и психологии в партийной работе» и др.

По проблемам использования элементов педагогики и психологии в партийной работе стали регулярнее читаться лекции, проводиться собеседования. Горком партии привлекает внимание партийных, советских, хозяйственных работников к материалам об основах педагогики, психологии и социологии, публикуемым в периодической печати.

На современном этапе развития советского общества наша партия усиливает внимание к повышению качества работы во всех сферах деятельности. Это требование в первую очередь относится к нам, партийным работникам, к партийным организациям. Непременным условием улучшения качества нашей работы является утверждение научного подхода при решении всех вопросов многогранной деятельности партийных органов и партийных организаций. Идет ли речь о партийном руководстве развитием экономики, о партийной пропаганде, о воспитании активности коммунистов, о партийном руководстве социалистическим соревнованием, о подготовке и проведении партийных собраний,— всюду на первом месте должна стоять забота о качестве партийно-политической работы, о ее результативности, о степени ее влияния на решение практических задач, на улучшение коммунистического воспитания трудящихся.

Известно, например, какое большое значение в жизни и работе партийных организаций имеют партийные собрания, которые призваны, по определению В. И. Ленина, наряду с другими мерами партийной работы способствовать «развитию самодеятельности членов партии»¹.

Новым вкладом в дальнейшую научную разработку основополагающих вопросов партийного строительства, в развитие ленинских норм партийной жизни явилось постановление ЦК КПСС «О практике проведения собраний в Ярославской городской партийной организации».

В постановлении подчеркнуто, что всемерное улучшение практики проведения партийных собраний имеет большое принципиальное значение для дальнейшего повышения уровня всей партийной работы, упрочения ленинских норм партийной жизни, является одним из важнейших условий успешного выполнения указаний партии о повышении боеспособности первичных партийных организаций.

ЦК КПСС отметил, что партийные собрания должны быть важным средством мобилизации коммунистов и беспартийных на борьбу за подъем общественного производства, укрепление социалистической дисциплины труда, идейного воспитания масс. Особое внимание партийных организаций Центральный Комитет нашей партии обратил на содержание собраний, что в решающей степени зависит от правильного выбора и глубины рассмотрения выносимых на них вопросов.

Иногда спрашивают, в чем же проявляется научный подход при решении вопросов, связанных с подготовкой и проведением партийных собраний? На наш взгляд, в том, чтобы проводить собрания по-деловому, на высоком идейном и организационном уровне, в строгом соответствии с ленинскими указаниями, с требованиями нашей партии и ее Центрального Комитета. С учетом этого горком партии систематически анализирует и обобщает практику подготовки и проведения партийных собраний.

Анализ показывает, что партийные организации немало сделали по выполнению постановлений ЦК КПСС. Более актуальными и продуманными стали повестки дня партийных собраний. Наряду с вопросами партийного руководства производством, повышения его эффективности, ускорения научно-технического прогресса на партийных

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 41, стр. 293.

собраниях стали чаще обсуждаться вопросы внутривнутрипартийной жизни, идеологической работы, воспитания коммунистов, повышения их авангардной роли. За последние два года во многих партийных организациях прошли собрания, на которых обсуждались такие вопросы: «Устав КПСС — нерушимый закон партийной жизни», «Коммунист — активный боец партии», «Партийный билет члена КПСС» и др.

Более содержательной стала и практика подготовки партийных собраний. Большое внимание, в частности, уделяется подготовке доклада на собрании, ибо от его содержания, политической остроты, глубины анализа обсуждаемого вопроса в значительной мере зависит активность коммунистов, конкретность и деловитость решения.

Большое значение для улучшения содержания доклада имеет предварительное рассмотрение его на заседании парткома. Доклад, содержащий глубокий анализ того или иного участка партийно-организационной, идеологической работы, отличающийся принципиальностью, непримиримостью к недостаткам, активизирует собрание, дает нужное направление прениям.

Шире стал круг докладчиков. В парторганизации Мос-облэлектро, например, с докладами выступают руководящие работники и рядовые коммунисты, хорошо знающие вопрос. Содержательны доклады партийных активистов и домостроительного комбината. Здесь также с докладами выступают не только руководящие работники, но и рядовые рабочие. На одном из партийных собраний, например, доклад об улучшении организации социалистического соревнования сделал электромонтер П. П. Кофанов.

— Когда мне сказали об этом поручении, — рассказывает Кофанов, — я разволновался. Правда, на собраниях я выступал и прежде. Но это в прениях. Да и то волновался. Ну, а тут и вовсе растревожился. Сумею ли справиться с таким ответственным поручением, заинтересую ли своих товарищей, вызову ли их на активный деловой разговор? Но постепенно волнение мое улеглось. Партийное бюро помогло подготовиться к докладу. Мы вместе осмысливали вопросы, собирали материал, факты, обдумывали их. Многие дали мне беседы с товарищами по работе. Большую помощь получил я при обсуждении доклада на заседании партбюро. Его участники сделали замечания, дали советы. Пришлось еще подумать над докладом, обогатить его не только фактами, но и мысля-

ми, выводами, предложениями. Все это явилось для меня хорошей школой.

Пример этот примечателен. Он показывает высокий политический и культурный уровень рядовых коммунистов, их растущую активность. И правильно поступают партийные организации домостроительного комбината, расширяя круг докладчиков за счет коммунистов-рабочих.

К сожалению, в некоторых партийных организациях круг докладчиков на собраниях еще узок. В парторганизации МУ-21 в течение года с докладами на восьми собраниях выступал один и тот же товарищ — секретарь парторганизации Н. П. Михеев. В отдельных партийных организациях докладчиками почти неизменно являются руководящие товарищи, которые нередко используют трибуну для дачи очередных указаний.

За последние годы сложилась оправдавшая себя практика заслушивания отчетов коммунистов на собраниях о выполнении ими требований Программы и Устава КПСС, партийных решений и поручений. Партком или партийное бюро выдвигают предложение об отчете конкретного коммуниста, когда видят, что может состояться полезный для дела, поучительный для всех членов партии разговор, который вызовет обмен мнениями по актуальным вопросам. Жизнь показывает, что такие отчеты являются одной из действенных форм воспитания коммунистов. Выступающий как бы держит ответ перед всей партией, мерой ее высоких требований измеряет свой вклад в общее дело. Он живо ощущает связь своей работы, своих поступков с общепартийными задачами. Обсуждение отчетов проходит в товарищеской доброжелательной обстановке, в духе высокой партийной требовательности. Коммунисты взыскательно оценивают работу своих товарищей, советуют им, как преодолеть встречающиеся трудности, избавиться от недостатков.

Анализируя уровень собраний, проходивших, скажем, пять-шесть лет назад и сегодня, приходишь к выводу, что их роль, как школы воспитания коммунистов, заметно повысилась. Прежде всего хочется отметить возросшую активность коммунистов, деловитость суждений, взаимную требовательность.

Большое влияние на жизнь парторганизаций оказали подготовка и проведение обмена партийных документов. Меньше стало парадности, пустословия, трескучих само-

довольных выступлений. Как правило, на партийных собраниях идет деловое, принципиальное обсуждение коренных вопросов партийной жизни, коммунисты сверяют достигнутые результаты с теми высокими требованиями, которые выдвигает ныне наша партия.

Но во всех ли партийных организациях и всегда ли собрания проводятся на высоком идейном и организационном уровне? К сожалению, не во всех и не всегда. Еще бывают и такие собрания, о которых можно сказать словами народной пословицы: «Поговорили, как кнутом по воде поводили,— круги разошлись, а следа нет».

Почему так происходит? Причины различны, но главное состоит в недостатках подготовки собраний. Известно, например, какое большое значение имеет правильное определение повестки дня. Важно, чтобы она вытекала из требований жизни, из главных направлений в деятельности партийной организации.

Однако некоторые парткомы и партбюро не всегда учитывают это. На собраниях, например, партийной организации ткацко-отделочной фабрики с октября 1973 года по сентябрь 1974 года рассматривались малозначащие, однообразные вопросы, касающиеся текущей производственной деятельности. Характер вопросов, выносимых на партийные собрания, мало чем отличался от содержания вопросов, разбираемых на производственных совещаниях. Многие вопросы повышения роли коммунистов в развитии производства, повышения его экономической эффективности, организаторской и политической работы в трудовых коллективах на партийных собраниях фабрики не обсуждались.

После того как повестка дня определена, секретари партийных организаций решают еще ряд вопросов, чтобы собрание прошло активно, на высоком уровне. Тут и подготовка доклада, проекта решения, и выбор места и времени проведения собрания, и своевременное оповещение коммунистов. Все эти вопросы важно решать продуманно, чтобы собрание проходило деловито, при высокой активности его участников. К сожалению, такая активность бывает не всегда. Иной раз складывается такая картина.

После доклада председательствующий спрашивает: «Кто желает выступить?» Никто желания не изъявляет. Несколько минут в зале стоит тишина. Затем удается уговорить двух-трех товарищей из числа тех, кто обычно

выступает с дежурными речами. Создается видимость активности.

В связи с этим встает ряд вопросов. Почему так иногда происходит? Как обеспечить активность коммунистов? Нужно ли заранее готовить выступающих? Как добиться, чтобы прения всегда носили деловой характер, чтобы выступающие не ограничивались общими фразами, самоотчетами, а высказывали свои мысли по обсуждаемому вопросу, смело критиковали недостатки?

Все эти вопросы, конечно, связаны не только и даже не столько с непосредственной подготовкой собрания, сколько с уровнем всей деятельности и внутрипартийной жизни парторганизации, с повседневным воспитанием коммунистов в духе требований Устава КПСС. Активность коммунистов, характер их выступлений на собраниях — один из верных показателей уровня всей работы парторганизации, ее боевитости.

В постановлении ЦК КПСС «О практике проведения собраний в Ярославской городской партийной организации» отмечается, что действенность партийных собраний значительно снижается из-за того, что на них нередко не развертывается широкий обмен мнениями. Есть немало фактов, когда порядок проведения собраний излишне регламентируется.

В некоторых парторганизациях сложилась такая практика. За несколько дней до собрания секретарь звонит секретарю цеховой организации или беседует с ним и просит подготовить к выступлению на предстоящем партсобрании одного-двух коммунистов. Почему только одного-двух? Разве другие члены и кандидаты партии не обязаны активно участвовать в обсуждении повестки дня? Разве коммунист выступает на собрании по «разнарядке», а не по велению партийного долга и чувства ответственности за дела в своей организации? Когда мы разговаривали с некоторыми коммунистами, обычно отмалчивающимися на собраниях, то каждый из них заявил, что если бы надо было выступать, то об этом бы заранее предупредили. Вот и выходит, что приходит коммунист на собрание лишь послушать, так как ему известно, что выступят те, кого заранее предупредили, с кем заранее говорили об этом. Следовательно, подобная своеобразная разнарядка на выступления объективно ведет к снижению активности коммунистов на собраниях, культивирует пассивную активность.

После этого предвидим вопрос: что же, по-вашему, не надо готовить коммунистов к собранию?

Надо, обязательно надо. Весь вопрос в том, как готовить, из чего должна складываться подготовка. Опыт убеждает, что очень важно, чтобы секретари, члены бюро, партгруппорги заблаговременно побеседовали с коммунистами о собрании, о повестке дня, о необходимости подготовиться к обсуждению вопроса, продумать свои предложения. Причем и в этом деле следует дифференцированно подходить к людям. Есть такие коммунисты, которые могут высказать дельные, интересные мысли, но их одолевает робость, неуверенность. Это чаще случается с молодыми товарищами, и с ними следует обстоятельно, потоварищески поговорить, рассеять их сомнения, помочь собраться с мыслями.

Другие иногда не решаются публично возразить товарищу, подвергнуть критике недостатки. Таких важно убедить выступать смелее, напомнить им слова В. И. Ленина о том, что наша партия «достаточно сильна, чтобы открыто критиковать самое себя, чтобы назвать без обиняков ошибку и слабость ошибкой и слабостью»¹. Третьи — опытные коммунисты, имеющие возможность самостоятельно подготовиться к собранию и толково выступить. Но и они порой отмалчиваются. К таким следует повысить требовательность, прямо сказать им: ведь если вы постоянно отмалчиваетесь, не участвуете в обсуждении вопросов партийной жизни, то, значит, вы не думаете о работе своей партийной организации, о ее улучшении. Ведь собрание — это прежде всего коллективный совет о том, как лучше вести дела, партийную работу. И на этот совет надо приходить с мыслями, продуманными конкретными предложениями, высказывать которые коммунист обязан без особых приглашений.

Конечно, не каждый является искусным оратором. И нет ничего зазорного в том, что иной выступающий говорит не очень складно. Важны принципиальность, искренность коммуниста, его мысли, предложения, словом, содержание выступления. Но об этом некоторые товарищи, к сожалению, забывают. Выйдет иной на трибуну и, не отрываясь от написанного текста, перечисляет цифры, факты, проведенные мероприятия без связи с темой доклада на собрании. Слушаешь оратора и думаешь: к че-

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 26, стр. 172.

му такой самоотчет? Что дает подобное перечисление? К тому же и мероприятия-то, о которых сообщается, не могут вызвать интереса, так как они проводились и раньше. Другое дело, если выступающий поделится своими раздумьями, мыслями по обсуждаемому вопросу, выскажет свое отношение к докладу, раскроет мотивы, побудившие партийную организацию сделать именно то, о чем он рассказывает, а не что-либо другое, внесет соответствующие предложения. Такой конкретный, деловой обмен мнениями действительно повышает роль партийного собрания, как школы воспитания коммунистов.

...Прения закончились. Зачитывается и обсуждается проект решения. Каков он? На основе каких материалов подготовлен? В какой степени впитал мнения и предложения коммунистов? Конкретен ли проект решения? Все эти вопросы имеют важнейшее значение. Ведь от характера решения собрания, от его конкретности в значительной мере зависит деловитость в партийной работе. В. И. Ленин указывал на необходимость решительной борьбы против «расплывчатости и неясности в вопросе о том, что каждому отдельно поручено, и против вытекающей отсюда полнейшей безответственности»¹.

В большинстве партийных организаций на собраниях принимаются деловые решения, выражающие волю коммунистов, их отношение к фактам, событиям, определяющие конкретные пути и средства достижения поставленной цели. В них четко определяется, что и в какие сроки надо сделать, кто отвечает за выполнение определенного пункта решения. Но и ныне все еще встречаются такие решения, которые никого ни к чему не обязывают. Они пестрят словами «повысить», «улучшить», «поднять» и т. д., а конкретных мероприятий не содержат. Такие решения готовятся наспех, без глубокого анализа работы и учета мнений коммунистов. А глубокое и конкретное решение — плод коллективной мысли, всестороннего обсуждения вопроса.

Решение собрания — важный документ, основанный на анализе проделанной работы, глубоком и всестороннем учете сложившейся обстановки. Оно намечает конкретные пути осуществления той или иной задачи. Поэтому очень важно тщательно, при участии актива, готовить проект решения, обеспечивать всестороннее обсуждение его на

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 45, стр. 153.

собрании, добиваться, чтобы ни одно ценное предложение не оставалось обойденным, чтобы оно было включено в решение и реализовано.

Испытанным средством улучшения всей работы партийных организаций, развития деловитости является критика и самокритика. В постановлении ЦК КПСС «О состоянии критики и самокритики в Тамбовской областной партийной организации» подчеркнуто, что в современных условиях, в связи с ростом масштабов и сложностью решаемых задач коммунистического строительства, переходом к интенсивным методам хозяйствования, поворотом к качественным показателям во всех сферах деятельности, критика и самокритика приобретают все большее значение как средство повышения уровня организаторской и идейно-воспитательной работы.

Горком партии заботится о том, чтобы во всех партийных организациях была создана такая обстановка, при которой коммунисты смело бы вскрывали недостатки и были уверены в том, что принципиальная критика, деловые предложения будут восприняты доброжелательно, получат поддержку.

Деловитость в партийной работе складывается из конкретных усилий всех коммунистов, их активности. На XXIV съезде КПСС подчеркивалось, что сила нашей партии в идейности, активности, самоотверженности коммунистов. Одним из важных средств развития активности коммунистов являются партийные поручения. Практика убедительно говорит о том, что они расширяют кругозор коммунистов, дисциплинируют их, способствуют развитию тех качеств, которые присущи политическим бойцам партии. И в этом деле очень важно соблюдать научный подход.

В чем он конкретно выражается? На наш взгляд, в том, чтобы поручения органически вытекали из тех задач, которые стоят перед партийной организацией, при их распределении учитывать характер, личные качества коммуниста, его способности, наклонности. Здесь уместно вспомнить указание В. И. Ленина о том, «что для разных сторон революционной работы нужны разные способности»¹.

В практике работы многих партийных организаций нашего города сложилась определенная система подбора партийных поручений, их распределения. Поручения в

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 7, стр. 15.

большинстве случаев даются коммунистам на партийном собрании партгруппы, цеховой парторганизации, заседаниях партийных бюро. Как показало изучение данного вопроса, в настоящее время более 97 процентов коммунистов имеют партийные поручения, причем более 1100 человек получили их при подготовке и проведении обмена партийных документов.

Отрадным является и то, что парторганизации стали больше внимания уделять контролю за выполнением партийных поручений. Разнообразятся формы контроля: заслушивание отчетов коммунистов на партийных собраниях и партбюро, индивидуальные беседы и др. Факты неправильного отношения отдельных коммунистов к партийному поручению не остаются без соответствующего воздействия со стороны партбюро, партийной организации.

Целеустремленно проводят эту работу партийные организации Мосэнерго, Калининградской больницы № 2, школы № 4, цеха № 8 КМЗ, автобазы ДСК-160.

Но нас тревожит тот факт, что еще есть такие коммунисты, которые не имеют партийных поручений. Есть случаи, когда отдельные коммунисты годами числятся, скажем, агитаторами или ответственными за работу различных добровольных обществ, а фактически эту работу не ведут. Снижает активность коммунистов и такая практика, когда одних перегружают многими постоянными и временными поручениями, а другие их вообще не имеют.

Горком партии потребовал от партийных организаций внимательно разобраться с каждым коммунистом, который не проявлял активности, не имел поручений. Такой разбор дал положительные результаты.

Иногда бывает так, что желание коммуниста не совпадает с интересами дела и он приводит необоснованные доводы в оправдание невыполнения даваемого поручения. Как должен поступить в этом случае партийный руководитель? Добиться, чтобы коммунист, соблюдая требования партийной дисциплины, поступился собственным «хочу» во имя общего «надо».

Важнейшим условием успешного внедрения научных принципов в работу партийных комитетов, более активного влияния их на социальные явления и процессы в коллективах, утверждения деловитости, повышения эффективности организаторской и идейно-воспитательной работы партийных организаций является комплексное

перспективное планирование. В. И. Ленин учит: «...нельзя работать, не имея плана, рассчитанного на длительный период и на серьезный успех»¹.

Можно без преувеличения сказать, что центральным звеном, сердцевиной научно обоснованного, целеустремленного эффективного руководства всеми сторонами жизни и деятельности такого сложного организма, как современный город, является комплексное перспективное планирование, умение видеть перспективу развития в соответствии с общегосударственными, общенародными интересами.

**Видеть
перспективу**

На XXIV съезде КПСС подчеркивалось, что успешному выполнению стоящих перед партией, всем советским народом задач будет во многом способствовать комплексное решение проблем как технико-экономических, так и социальных. Наши планы, отмечалось на XXIV съезде КПСС, в условиях научно-технической революции должны опираться на более точное изучение общественных потребностей, на научные прогнозы экономических возможностей, на всесторонний анализ и оценку различных вариантов решений, их непосредственных и долговременных последствий.

Из этих указаний исходил городской комитет партии, организуя составление комплексного плана технического прогресса и социального развития города. Мы убедились, насколько это сложный и многогранный процесс. Он требует большой организаторской и аналитической работы. Разработка плана, длившаяся продолжительное время, явилась хорошей школой для наших партийных, советских, профсоюзных, комсомольских, хозяйственных, инженерных кадров, для партийного актива, всех трудящихся.

Мы имели некоторый опыт составления и реализации двух-трехгодичных планов развития городского хозяйства, накопленный в период подготовки к празднованию 50-летия Великой Октябрьской социалистической революции, 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. Но для разработки пятилетнего комплексного плана этого опыта было недостаточно. Поэтому горком партии всесторонне изучил опыт ленинградцев, которые первыми в стране начали составление комплексных перспективных планов

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 42, стр. 153—154.

социально-экономического развития производственных коллективов и районов города. Затем горком приступил к практической организации разработки комплексного перспективного плана технического прогресса и социального развития города и входящих в него поселков на 1971—1975 годы.

При горкоме была создана рабочая группа, возглавляемая вторым секретарем городского комитета партии. В рабочую группу вошли председатель исполкома городского Совета депутатов трудящихся, первый заместитель председателя, директора и главные инженеры ведущих предприятий города, технологи, плановики, кадровики, организаторы НОТ, представители партийных, профсоюзных и комсомольских организаций, работники аппарата горкома партии, исполкома горсовета.

Рабочая группа изучала итоги деятельности производственных коллективов, их социальный и демографический состав, профессионально-квалификационную структуру трудящихся, их общеобразовательный и технический уровень, условия труда и жилищно-бытовые условия, причины текучести кадров, антиобщественных явлений, запросы и интересы членов трудовых коллективов, использование ими свободного времени.

Составление плана велось поэтапно. Прежде всего планы технического прогресса и социального развития были разработаны на всех предприятиях, во всех организациях и службах городского хозяйства. Партийные организации, руководители предприятий и учреждений города отнеслись к этому делу с чувством высокой ответственности, глубоко проанализировали свои резервы и возможности. Плодотворно потрудились, например, партийные организации Калининградского машиностроительного завода, прядильной фабрики имени 1 Мая, домостроительного комбината и др. Важно заметить, что уже в процессе разработки комплексных перспективных планов многие предприятия выявили немалые производственные резервы.

Проект комплексного плана одного из предприятий был вынесен на обсуждение бюро горкома партии. Участники заседания всесторонне проанализировали план, вскрыли его недостатки. Отмечалось, в частности, что в плане не получили достаточного отражения некоторые вопросы социального развития коллектива предприятия, глубоко не обоснованы рубежи технического прогресса.

Бюро горкома рекомендовало переработать план и указало его главные направления.

Имея планы развития предприятий и учреждений, горком партии, горсовет приступили к составлению общегородского плана. В процессе его разработки отдельные разделы рассматривались на бюро ГК КПСС, в исполкоме, на сессиях горсовета, в постоянных депутатских комиссиях. Так, на бюро горкома партии были обсуждены разделы плана по развитию быта, здравоохранения, городских служб. Очень важно подчеркнуть, что эти обсуждения проходили творчески, в жарких спорах. Обычно после этого разделы плана возвращались на доработку.

При работе над планом мы исходили из того, что он только тогда сможет учесть все стороны развития и жизни города, когда к его составлению привлечены широкие массы трудящихся. Вот почему горком партии организовал широкое обсуждение проекта плана в коллективах предприятий и учреждений. В процессе обсуждения рабочие, инженеры еще раз взвешивали свои возможности, изыскивали неиспользованные резервы для повышения производительности труда, улучшения качества продукции. От трудящихся, жителей города поступило немало ценных предложений. Все они были учтены при окончательной доработке плана.

Таким образом, подобно сливающимся ручьям, образующим реки, планы предприятий влились в городской комплексный план. Он впитал коллективную мудрость партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, всех трудящихся города и поселков, позволил сконцентрировать усилия трудовых коллективов на рациональном решении первоочередных, наиболее актуальных научно-технических, экономических и социальных задач, конкретно определил перспективы в работе городского комитета партии, партийных организаций, трудовых коллективов на пять лет.

После одобрения проекта плана на бюро и пленуме ГК КПСС он был утвержден сессией городского Совета депутатов трудящихся.

План предусматривает дальнейшее развитие промышленных и строительных предприятий и организаций города и поселков, повышение производительности труда и эффективности общественного производства, ускорение научно-технического прогресса. В нем определены основ-

ные направления совершенствования производства: техническое перевооружение и реконструкция промышленных предприятий, внедрение высокопроизводительного оборудования и прогрессивной технологии, механизация и автоматизация основных производственных процессов, ручных и вспомогательных работ. Большое внимание в плане уделено повышению качества и надежности выпускаемой продукции, борьбе за высокую культуру производства, научную организацию труда, экономию и бережливость. Предусмотрены мероприятия по повышению эффективности работы научно-исследовательских институтов и конструкторских бюро по развитию производственной базы строительных организаций, росту технического уровня и экономической эффективности строительства, совершенствованию социальных отношений в коллективах трудящихся, улучшению коммунистического воспитания, повышению жизненного уровня и благосостояния трудящихся.

Комплексный план как бы объединил все устремления партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, хозяйственных руководителей одной генеральной целью — с честью выполнить решения XXIV съезда КПСС, поднять эффективность общественного производства, сделать город еще краше, благоустроеннее, жизнь людей еще лучше, культурнее.

План помог по-иному посмотреть на происходящие процессы в работе промышленных предприятий и в жизни города не только местным руководителям, но и руководителям вышестоящих органов, которые финансируют промышленное и культурно-бытовое строительство на подведомственных им предприятиях.

Ныне вся наша организаторская, массово-политическая, идеологическая работа строится под знаком борьбы за успешное выполнение этой большой конкретной программы, где каждый последующий пункт тесно связан и обуславливается предыдущим. За каждым из восьми разделов плана, за каждым пунктом закреплены ответственные исполнители и организации, принимающие долевое участие в решении того или иного вопроса, определены поэтапные сроки исполнения мероприятий.

Комплексный план технического прогресса и социального развития города и поселков как нельзя лучше способствует осуществлению указания В. И. Ленина о том,

что «Все искусство управления и политики состоит в том, чтобы своевременно учесть и знать, где сосредоточить свои главные силы и внимание»¹.

Вот почему главные усилия горком партии сосредоточил на организаторской и политической работе по выполнению комплексного плана. При этом мы исходим из того, что этот план только тогда станет кровным делом каждого жителя города, когда люди проникнутся глубоким сознанием важности и необходимости его успешного претворения в жизнь. Поэтому сразу же после утверждения плана горком организовал его широкую пропаганду. Этому были посвящены собрание партийно-хозяйственного актива, внеочередные семинары пропагандистов, политинформаторов, руководителей агитколлективов. На этих семинарах было задано множество вопросов, что является одним из показателей живого интереса жителей к перспективе развития своего родного города. С рассказами о плане по поручению ГК КПСС выступили в коллективах трудящихся члены горкома партии. Задачи комплексного плана, его направления широко отражены в наглядной агитации, о них ярко и убедительно писалось и пишется на страницах городской газеты «Калининградская правда», многотиражных заводских газет.

Одну из важнейших частей организаторской работы, играющей решающую роль в достижении поставленных целей, составляет контроль и проверка исполнения. Не случайно горком партии держит под своим постоянным контролем выполнение комплексного плана, осуществляя при этом на деле ленинские принципы контроля и проверки исполнения — научный подход, массовость и всеобъемлющий характер контроля, объективность, гласность, действенность.

Подлинная деловитость в ее ленинском понимании, контроль и проверка исполнения требует такой постановки дела, при которой своевременно принимались бы меры к предупреждению и устранению недостатков.

На важность уметь вовремя поправить указывал В. И. Ленин. А «чтобы уметь исправить,— писал Ленин,— надо, во-1-х, *изучать* и изучить ведение дела в том или ином учреждении, предприятии, отделе и т. п.; во-2-х, вовремя *провести* необходимые практические измене-

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 40, стр. 85.

ния, осуществить их на деле»¹. Насколько это все важно, мы убедились на таком примере.

В недалеком прошлом горком партии серьезно беспокоило положение, сложившееся на фабрике имени 1 Мая. Коллектив фабрики с трудом справлялся с государственными планами, не говоря уже о выполнении социалистических обязательств. Не уменьшались случаи нарушений трудовой дисциплины, велика была текучесть кадров, особенно основных профессий. В стиле работы партийной организации преобладали декларативность, разбросанность, многие начатые дела не доводились до конца. Партийная организация глубоко не вникала в производство, слабо осуществляла право контроля деятельности администрации.

Внимательное изучение состояния дела показало, что техническое оборудование фабрики после долгих лет эксплуатации устарело и требует замены, а условия труда — серьезного улучшения. Стала очевидной необходимость коренной реконструкции предприятия. С другой стороны, анализ показал, что некоторые руководители фабрики по своему уровню подготовки, организаторским способностям не в состоянии справиться с этой задачей. Требовалось в первую очередь заняться кадрами, укреплением руководящего звена. Только после этого можно было вплотную приступить к решению задач технического перевооружения предприятия.

Благодаря усилиям областного и городского комитетов партии, Министерства текстильной промышленности РСФСР в качестве руководителей на фабрику были направлены энергичные, высококвалифицированные люди, обладающие достаточными знаниями, опытом, чтобы разработать и осуществить сложную программу технической реконструкции предприятия.

На одном из заседаний бюро горкома партии с участием ответственных работников отрасли была намечена конкретная программа мобилизации трудящихся на успешное претворение в жизнь выработанных мероприятий. Борьба за выполнение решения бюро горкома партии была поставлена в центр всей деятельности коммунистов фабрики.

На партийных собраниях стали обсуждаться узловые вопросы развития производства, повышения его экономии-

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 44, стр. 127.

ческой эффективности. Улучшился контроль за исполнением решений, подбор и расстановка кадров. Повысилась требовательность к коммунистам. Больше стало инициативы, деловитости и в работе цеховых парторганизаций. Парторганизация прядильного цеха, например, оперативно поддержала предложение помощника мастера О. Ф. Сергеева об организации социалистического соревнования за экономию рабочего времени, за высокопроизводительное использование каждой минуты. На территории фабрики появились яркие щиты: «Одна минута сэкономленного времени — это 19,2 кг пряжи, из которой изготавливается 96 квадратных метров ткани, или 21 платье». Движение за рациональное использование каждой минуты рабочего времени получило распространение не только в цехе, но и на всей фабрике.

Улучшился партийный контроль деятельности администрации. На отчетно-выборном собрании первичной парторганизации коммунисты избрали комиссию по качеству выпускаемой продукции.

Одно время на фабрике повысилась обрывность пряжи. Комиссия всесторонне изучила причины и внесла конкретные предложения. Они были рассмотрены и одобрены на заседаниях технико-экономического совета фабрики и партбюро. Директор фабрики, инженерно-технические работники приняли необходимые меры к выполнению предложений комиссии по качеству. В частности, были составлены режимные графики ухода за оборудованием применительно к производственному процессу, влияющему на обрывность трикотажной пряжи, подобраны оптимальные скоростные режимы, внедрен прогрессивный кассетный способ снятия съемов с прядильных машин.

Работники горкома партии регулярно бывают на фабрике и на месте помогают партийным активистам в мобилизации коллектива на успешное решение поставленных задач. Прошло время, и сегодня фабрику не узнать. Здесь полностью произведена замена старого оборудования, завершена комплексная механизация производственных процессов, что позволило механизировать труд у более чем 1200 рабочих основного производства и 120 рабочих вспомогательных подразделений, резко снизить ручной труд и сократить количество работающих.

Введение в строй кондиционеров, улучшение освещенности на рабочих местах резко изменили условия труда,

позволили еще больше поднять его производительность.

Произошли серьезные изменения в коллективе трудящихся. Прекратилась текучесть кадров, предприятие полностью укомплектовано рабочей силой. В настоящее время фабрика является предприятием комплексной механизации, высокой культуры производства и организации труда, одним из передовых коллективов в своей отрасли, имеет четкую перспективу развития на ближайшие годы как в производственном, так и в социальном отношении.

Действенным средством партийного контроля и влияния на ход выполнения комплексного плана является регулярное заслушивание на бюро, пленумах горкома партии, в первичных партийных организациях отчетов партийных, советских, хозяйственных руководителей.

На заседаниях бюро ГК КПСС всесторонне обсуждены отчеты секретарей парткома Калининградского, партбюро Болшевского машиностроительных заводов, Технохимзавода и некоторых других предприятий. Каждому отчету предшествует изучение положения дел на месте, анализ работы партийных организаций в свете программы комплексного плана, требований XXIV съезда КПСС. Поэтому на заседаниях идет конкретный, деловой разговор об улучшении партийного руководства развитием экономики, об утверждении подлинно партийного стиля работы во всех сферах хозяйственной деятельности, о путях ускорения научно-технического прогресса, наиболее эффективного решения вопросов роста производительности труда, улучшения качества продукции, более полного использования резервов.

Судьбу планов решают люди. Вот почему при обсуждении любого вопроса большое внимание уделяется повышению ответственности руководящих кадров за порученное дело, усилению партийного влияния на всех решающих участках производства, на каждом рабочем месте, всемерному развитию боевитости и творческой активности первичных партийных организаций и каждого коммуниста, всех трудящихся в осуществлении экономических и социальных проблем, в воспитании коммунистического отношения к труду, в борьбе с бесхозяйственностью и расточительством, в укреплении дисциплины.

На своем опыте мы убедились в том, как важно тщательно готовить обсуждение каждого вопроса, всесто-

ронне и самокритично анализировать положение дел и своевременно принимать научно обоснованные решения, вытекающие из конкретно сложившихся условий, добиваться их претворения в жизнь.

Есть в нашем городе предприятие местной промышленности РСФСР — завод металлопосуды, выпускающий в основном для нужд сельского хозяйства центральных областей республики различного рода оцинкованную продукцию. Это — небольшое предприятие, доставлявшее много беспокойства, так как почти систематически не выполняло государственные планы то по одному, то по другому экономическому показателю и практически постоянно по номенклатуре. Это ставило в невыгодные условия промышленность Калининграда, так как при достижении даже хороших показателей в целом по городу мы не могли претендовать на достойное место в социалистическом соревновании среди городов Подмосковья.

Может сложиться впечатление, что этим предприятием до принятия комплексного плана никто не занимался. Это далеко не так. На заводе бывали представители главка Министерства местной промышленности РСФСР, Управления Мособлисполкома, не говоря уже о работниках аппарата горкома партии и исполкома горсовета. Каждый раз, естественно, принимались какие-то меры, решались определенные вопросы. Но, несмотря на все это, завод продолжало лихорадить, качество продукции не улучшалось, текучесть кадров, прогулы, нарушения трудовой и производственной дисциплины не уменьшались. В чем же дело? В том, что мы ограничивались полумерами, не принимали кардинальных мер по техническому перевооружению завода.

В начале девятой пятилетки было подробно обсуждено сложившееся положение на заводе, создана авторитетная комиссия из представителей Министерства местной промышленности РСФСР, Мособлисполкома, городского комитета партии. Она глубоко и всесторонне изучила на месте состояние дел и вынесла рекомендации о полной реконструкции завода без остановки производства.

Предложения комиссии обсудили на бюро ГК КПСС. На этом заседании присутствовали ответственные работники Министерства местной промышленности РСФСР, Исполкома Мособлсовета, Управления местной промыш-

ленности Мособлисполкома. Обсуждение прошло деловито, остро и самокритично. Принятое решение предусматривало полное техническое перевооружение и реконструкцию завода. Через некоторое время после решения коллегия Министерства местной промышленности РСФСР дала необходимые задания на разработку технической документации специализированной организации министерства, были отпущены средства на реконструкцию завода. В настоящее время она идет полным ходом. Теперь все мы твердо уверены в том, что скоро в нашем городе будет еще одно предприятие, оснащенное современной техникой.

XX Московская областная партийная конференция поставила перед коммунистами области четкую и конкретную задачу в области научно-технического прогресса: приложить максимум усилий для достижения в девятой пятилетке всеми промышленными предприятиями Подмосковья звания предприятия высокой культуры производства и организации труда. Этой задаче в полной мере отвечает и наш городской перспективный комплексный план технического прогресса и социального развития.

Возьмем, к примеру, Болшевский машиностроительный завод. Здесь без кардинальной реконструкции основных цехов, требующей крупных капиталовложений, нечего и помышлять о достижении звания «Предприятие высокой культуры». Дело в том, что завод был расположен в старых, приспособленных помещениях, капитальная реконструкция которых втрое дороже обошлась бы государству, а проблема технического прогресса на уровне современных требований все равно бы не была решена. А если учесть, что завод является по ряду выпускаемых изделий, в том числе и на экспорт, единственным предприятием Министерства машиностроения для легкой и пищевой промышленности и бытовых приборов, станет ясно, что любая реконструкция здесь становится реальной только без остановки производства, как говорят, на ходу. В этих условиях городской комитет партии не только поставил перед руководством и партийной организацией задачу коренной перестройки предприятия, но и помог практически решить ее в министерстве. На заводе побывал министр В. Н. Доенин. Вместе с секретарями ГК КПСС, директором и другими руководителями производства, секретарем партийной организации он все-

сторонне обсудил создавшееся положение. После детального анализа сложившейся обстановки стало совершенно ясно, что и как надо делать.

Прошло три года. Завод преобразуется. На месте старых строений растут новые. Введен в строй и начал давать продукцию современный производственный корпус, закупленный в Германской Демократической Республике, доработанный и смонтированный нашими специалистами. Построен административно-бытовой корпус, в котором разместились инженерно-технические службы, библиотека, зал для проведения технических совещаний, рабочих собраний, современная столовая.

Полным ходом идет модернизация оборудования. Заводскими специалистами во главе с главным инженером коммунистом Е. С. Шкаревым спроектирован, изготовлен и отлажен уникальный пресс, который позволил не только значительно повысить производительность труда, но и отказаться от услуг смежников, поставлявших ранее пластины пастеризаторов молока и зачастую из-за несвоевременных поставок ставивших коллектив завода в тяжелое положение с выполнением государственного плана.

Надо отдать должное замечательному трудовому коллективу завода, его партийной организации, которые в тяжелых условиях полной реконструкции успешно выполняли напряженный план. Теперь реально представляется близкое будущее Болшевского машиностроительного завода, который при той же численности работающих сможет почти удвоить объем выпускаемой продукции и добиться почетного звания «Предприятие высокой культуры производства и организации труда».

Успешному выполнению плановых мероприятий по ускорению научно-технического прогресса, техническому перевооружению предприятий города, механизации основных и вспомогательных процессов способствует проводимый по решению бюро Московского обкома КПСС смотр состояния уровня механизации вспомогательных процессов и погрузочно-разгрузочных работ, к которому большой интерес проявляют рабочие и инженерно-технические работники предприятий города. В смотре участвует большое количество людей, внесено множество предложений. Характерным примером проявления активности инженеров и техников в ходе смотра является соревнование по индивидуальным творческим планам, основное

направление которых — механизация ручного труда и рост его производительности.

Бюро ГК КПСС постоянно контролирует ход смотра и выполнение намеченных мероприятий. Два раза в год на своих заседаниях бюро анализирует ход смотра и принимает необходимые меры, сообразуясь с создавшейся обстановкой. Особое внимание при этом уделяется активизации работы первичных партийных организаций, развитию творческой инициативы производственных коллективов. И это дает свои плоды. Намеченный пятилетним планом рост уровня механизации фактически достигнут за четыре года. Установлены сотни единиц нового, высокопроизводительного оборудования, комплексно механизированы многие цехи и участки. Только механизация вспомогательного производства позволила получить экономический эффект более миллиона рублей в год и высвободить от тяжелых ручных работ сотни человек.

Широкое распространение на предприятиях города получило строительство механизированных и автоматизированных складов деталей, инструмента, оснастки. В цехах внедряется унифицированная тара. Это способствует повышению качества продукции и экономической эффективности производства, облегчает труд обслуживающего персонала.

Немалое место в комплексном плане технического прогресса и социального развития города отведено вопросам капитального строительства, укреплению базы строительных организаций.

В нашем городе, как и во всей стране, ведется большое промышленное и жилищное строительство. На объектах трудится несколько тысяч строителей, а объем ежегодно осваиваемых капиталовложений достигает не одного десятка миллионов рублей. Вполне понятно поэтому, что вопросы партийного руководства строительством, всемерного сокращения сроков работ, повышения их качества, лучшего использования техники, максимальной отдачи капитальных вложений были и остаются предметом постоянной заботы и внимания со стороны городского комитета партии. Он нацеливает партийные организации строек и предприятий-заказчиков на то, чтобы они глубже вникали в производственную деятельность коллективов и принимали необходимые меры, используя имеющиеся резервы.

Ход строительства регулярно рассматривается в горкоме партии. На одном из пленумов ГК КПСС был обсужден вопрос о задачах городской партийной организации по повышению эффективности капитального строительства.

Пленум вскрыл недостатки в организации строительства и его материально-техническом обеспечении, осудил продолжающееся распыление сил и средств, потери материальных ресурсов в процессе строительства. Пленум обратил внимание партийных организаций и руководителей строек на необходимость укрепления производственной базы, на устранение недостатков в организации социалистического соревнования, на быстрее внедрение передовых методов труда. Партийным организациям было предложено усилить руководство капитальным строительством и обеспечить устранение отмеченных недостатков.

В связи с большим ростом капитального строительства важное значение приобретают вопросы увеличения мощности строительных организаций, развития и укрепления их материально-технической базы. Основной строительной организацией в нашем городе является строительно-монтажный трест. Улучшению его работы горком партии придает первостепенное значение. Особое внимание уделяется работе с кадрами. Горком совместно с парткомом и хозяйственными руководителями принял меры по укреплению материально-технической базы треста, лучшему использованию материалов и механизмов.

Отдельные подразделения треста одно время не выполняли государственный план. Партийная организация СМУ-2, например, слабо осуществляла партийное руководство производством, не мобилизовала коллектив на выполнение поставленных задач, не принимала должных мер по укреплению трудовой дисциплины. Допускались большие упущения в организации строительства. Слабо внедрялись передовые методы труда и опыт передовых коллективов, неудовлетворительно было организовано подведение итогов соревнования. Руководство, партийная и профсоюзная организации мало заботились о бытовых условиях работающих, на низком уровне находилась культура производства. Бюро партийной организации СМУ-2 не принимало необходимых мер к повышению ответственности строителей за порученное дело, к обеспечению авангардной роли коммунистов. Партком

треста смирился с таким положением. Горком партии потребовал от парткома улучшить руководство партийными организациями, принять меры к активизации их деятельности. После этого партком всесторонне проанализировал положение дел в СМУ-2 и в других отстающих подразделениях. Были выявлены недостатки в работе парторганизаций подразделений, вскрыты их причины и определены соответствующие меры. О них конкретно шла речь в решении парткома по отчету секретаря парторганизации СМУ-2. Это решение было обсуждено на партийном собрании. Партбюро дало коммунистам конкретные поручения, агитаторы провели беседы о рациональном использовании рабочего времени, бережном отношении к материалам. Передовые строители поделились опытом эффективного использования машин и механизмов, достижения высокой производительности труда, улучшения качества работы, рационального использования каждой минуты. Все это дало плоды. Коллектив СМУ-2 преодолел отставание и теперь систематически выполняет плановые задания.

Важным условием деловитости в работе, достижения динамичных и устойчивых высоких показателей является умение руководителей, партийных организаций развить творческую активность коллективов, быстро подхватить и внедрить ценный почин, все новое, передовое.

Бригада каменщиков, возглавляемая коммунистом А. И. Игнатовым, обязалась выполнять пятидневное задание за четыре дня. Руководители треста, партийные организации оперативно поддержали этот почин. Инициатива получила широкую поддержку среди строителей. Дальнейшее распространение получили методы бригады Героя Социалистического Труда Н. А. Злобина по внедрению бригадного хозяйственного расчета.

С каждым годом строители увеличивают свой вклад в развитие и благоустройство города. Неузнаваемо, например, изменился бывший район так называемого «Куракинского поля». На месте пустырей и ветхих строений возведены новые жилые дома, торговый центр, магазины, столовые, учреждения быта. С точки зрения благоустройства и архитектурного облика этот микрорайон и его главная магистраль — проспект С. П. Королева — в ближайшие два-три года станут одними из красивейших не только в нашем городе, но и в Московской области.

В центре внимания горкома партии, исполкома горсовета, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций постоянно находятся вопросы дальнейшего улучшения жизни трудящихся. На заседаниях бюро, пленумах горкома партии, сессиях городского Совета депутатов трудящихся регулярно анализируется ход выполнения комплексного плана в области торговли, здравоохранения, общественного питания, бытового обслуживания, развития городского коммунального хозяйства.

На одном из заседаний бюро горкома партии в марте 1974 года был обсужден вопрос «О ходе выполнения плана технического прогресса и социального развития города и поселков на 1971—1975 гг. предприятиями сферы обслуживания». В дни подготовки к заседанию промышленный отдел горкома партии совместно с исполкомом горсовета проверили, как предприятия сферы обслуживания выполняют мероприятия, намеченные комплексным планом. Специально созданная комиссия проанализировала работу партийных организаций этих предприятий, подготовила конкретные предложения.

Участники заседания бюро главное внимание сосредоточили на недостатках и путях их устранения. В частности, отмечалось отставание строительства Дома быта, которому отводится большая роль в улучшении обслуживания населения города. Дело в том, что свыше 50 процентов увеличения объема услуг на душу населения за девятую пятилетку падает на этот объект. В своем решении бюро отметило, что, несмотря на некоторые положительные результаты работы за 1971—1973 годы, коллективы предприятий сферы бытового обслуживания далеко не исчерпали своих возможностей для увеличения объема и расширения перечня оказываемых населению услуг на существующих производственных площадях. Бюро наметило меры по устранению недостатков. Особое внимание партийных организаций было обращено на повышение уровня организационно-партийной и идеологической работы в трудовых коллективах, на усиление ответственности коммунистов-руководителей за состояние дел на возглавляемых ими участках, за выполнение текущих и перспективных планов и принятых социалистических обязательств.

За минувшее время сделано немало для улучшения обслуживания населения. Значительная работа проде-

лана по благоустройству города. Достаточно сказать, что за три с половиной года на эти цели израсходовано около 7 миллионов рублей. Построены производственная база управления «Водоканализация», городское пожарное депо, завершается строительство квартальных газовых котельных в поселке Текстильщики и в районе Болшевского машиностроительного завода. Построено и капитально отремонтировано около 50 километров дорог, посажено 344 тысячи деревьев и кустарников. Кроме этого выполнены большие работы по улучшению водоснабжения, электроснабжения и уличного освещения, приняты меры по выполнению постановления бюро обкома партии «Об улучшении санитарного состояния рек и водоемов и прекращения сброса неочищенных сточных вод в реку Клязьму». Успехи трудящихся в благоустройстве города неоднократно отмечались обкомом партии и облисполкомом. В социалистическом соревновании городов и районов по благоустройству наш город завоевывал в III и IV кварталах 1974 года первые места в республике с вручением ему переходящего Красного знамени Совета Министров РСФСР и ВЦСПС.

На наш взгляд, удалось сделать серьезные шаги для дальнейшего улучшения медицинского обслуживания трудящихся и населения города и поселков. Причем развитие здравоохранения осуществляется в соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 5 июля 1968 года «О мерах по дальнейшему улучшению здравоохранения и развития медицинской науки в стране». Большое внимание уделено созданию и переводу существующих лечебных учреждений на специализированную медицинскую помощь.

За последние годы в городе и поселках введено в строй немало медицинских учреждений, в том числе современные профилактории при промышленных предприятиях с хорошей лечебной базой, где рабочие и служащие по путевкам профсоюза после рабочего дня проходят необходимый курс лечения, отдыхают. Это заметно снизило количество некоторых хронических заболеваний, существенно помогает улучшить их профилактику.

В соответствии с комплексным планом построен родильный дом, две поликлиники, полным ходом ведется строительство нового больничного корпуса на 510 коек, с хирургическим и терапевтическим отделениями. Строители приступили к работам на туберкулезном профилак-

тории, с вводом которого существующий ныне ветхий, расположенный в центре города тубпрофилакторий будет ликвидирован.

Наличие перспективного комплексного плана, борьба за его выполнение позволили нам решить немало проблем, связанных с улучшением быта и отдыха трудящихся, нормальной работой сферы обслуживания населения. И все же сказать сегодня, что все здесь идет гладко, нельзя. С серьезным отставанием ведется, например, строительство школ и дошкольных детских учреждений, никак не удается решить вопрос о начале строительства музыкальной школы, городского рынка, хотя планом они и предусмотрены. Но бесспорно одно, что в целом работа над созданием и претворением в жизнь комплексного плана технико-экономического и социального развития города и поселков, предприятий и организаций на 1971—1975 годы во многом способствовала успешному выполнению стоящих перед коллективами в девятой пятилетке задач, повышению жизненного уровня трудящихся.

Непременным условием развития инициативы масс, привлечения трудящихся к участию в решении намеченных проблем развития города является гласность, информирование о том, что, где и как делается, какие встречаются трудности, имеются недостатки и что требуется для их преодоления. Это побуждает людей к более активному участию в практических делах. Средств осуществления гласности множество. Это и периодическая публикация материалов в городской газете, и выступления руководителей предприятий, учреждений на собраниях, по местному радиовещанию, это и яркая наглядная агитация, семинары пропагандистов, агитаторов, политинформаторов.

Идет последний, завершающий год девятой пятилетки. Выполнение и перевыполнение плана этого года имеет огромное значение как для решения очередных задач, так и для создания надежных предпосылок на будущее. Предстоит взять новые высокие рубежи. Вот почему, используя богатый и разнообразный арсенал средств партийного влияния в массах, горком партии, партийные организации мобилизуют трудящихся на изыскание дополнительных резервов для ускорения научно-технического прогресса, всемерного повышения эффективности производства, улучшения качественных показа-

телей. «Сделать не просто больше, а лучше, экономнее!» — вот девиз тружеников города.

С большой активностью, деловито прошел пленум горкома партии, обсудивший итоги декабрьского (1974 г.) Пленума ЦК КПСС и задачи партийных организаций, вытекающие из решений Пленума ЦК и речи Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева. Участники пленума всесторонне и глубоко проанализировали положение дел, самокритично оценили достигнутые результаты, наметили практические меры по успешному выполнению плана завершающего года и пятилетки в целом, по совершенствованию организаторской и политической работы в массах.

Глубоко проанализировав свои возможности, трудящиеся города приняли высокие социалистические обязательства. Государственный план по объему реализации продукции решено завершить 26 декабря, а задания девятой пятилетки по объему производства промышленной продукции выполнить к 7 ноября 1975 года.

Направляя усилия коллективов на претворение в жизнь комплексного плана, принятых социалистических обязательств, горком постоянно помнит указание партии о том, что партийные комитеты должны действовать своими специфическими средствами и методами. В постановлении «О работе Добринского райкома партии Липецкой области» (1968 г.) ЦК КПСС вновь указал на то, что «объединяя и направляя деятельность районных организаций, райком партии должен не опекать, не подменять эти организации, а развивать их инициативу, добиваться, чтобы они несли всю полноту ответственности за порученные им участки работы»¹.

Анализируя работу партийных комитетов, партийных организаций, мы пришли к выводу, что они, как правило, верно понимают хозяйственные задачи и решают их с партийных позиций, методами, присущими им как органам политического руководства. Однако поспешным был бы вывод, будто все партийные комитеты и партийные организации отрешились от мелочной опеки. К сожалению, некоторые из них допускают случаи подмены хозяйственных органов, иногда берут на себя несвойственные им функции.

¹ «Справочник партийного работника», вып. IX. М., Политиздат, 1969, стр. 359.

Горком партии ориентирует партийные организации, чтобы они не только глубоко вникали и изучали деятельность предприятий, но и активно боролись за устранение недостатков присущими им методами, направляли усилия трудовых коллективов на изыскание и приведение в действие всех резервов производства, успешное завершение девятой пятилетки.

**Оперативно,
конкретно
и целеустремленно**

Истинную деловитость отличает оперативность действий, их конкретность и целеустремленность.

На одном из семинаров секретарей партийных организаций зашел разговор о том, в чем сущность оперативности, конкретности и целеустремленности, как и в чем проявляются эти качества партийно-политической работы. Высказывались различные мнения. В итоге все сошлись на том, что оперативность — это способность чутко улавливать любые изменения в положении дел, в настроении коллектива, быстро принимать соответствующие меры, диктуемые сложившейся обстановкой, и проявлять гибкость в выборе и применении средств, форм и методов работы, позволяющих получить наибольший эффект в данной ситуации. Оперативно действовать — значит быстро анализировать явления и делать компетентные выводы, быстро реагировать на информацию, поступающую как сверху, так и снизу, и принимать наиболее целесообразные меры, вытекающие из характера информации.

Принцип конкретности и целеустремленности несовместим с формализмом и канцелярщиной, с заседательской суетней и парадностью; он предполагает объективный анализ реальной действительности, тесную органическую связь партийной работы с жизнью, с задачами, решаемыми коллективами трудящихся. Выступая против общих рассуждений, против политической трескотни, В. И. Ленин призывал к большей конкретности в подходе к делу, к изучению и распространению лучшего местного опыта, его деталей, к углублению в настоящую жизнь, живую практику.

Все большее утверждение оперативности, конкретности и целеустремленности — характерная примета в стиле работы партийных организаций после XXIV съезда КПСС. При этом главные усилия сосредоточиваются на решении ключевых проблем, выдвинутых партией. Это — всемерное повышение эффективности производства, уско-

рение научно-технического прогресса, рост производительности труда, быстрее вводимые новые и лучшее использование имеющихся производственных мощностей, приведение в действие всех резервов для увеличения выпуска и улучшения качества продукции при одновременном снижении материальных и трудовых затрат.

Конкретностью и целеустремленностью, деловитостью отличается, например, работа партийных организаций домостроительного комбината № 160. Это одно из передовых предприятий нашего города. Оно удостоено почетного звания «Предприятие высокой культуры производства и организации труда». За успехи, достигнутые в восьмой пятилетке, коллектив комбината был награжден орденом «Знак Почета». За высокие показатели в социалистическом соревновании в честь 50-летия образования СССР коллективу комбината вручен Юбилейный знак ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС. В истекшие четыре года девятой пятилетки он приумножил достигнутое. Систематическое выполнение и перевыполнение государственных планов и социалистических обязательств, поиск нового, освоение и выпуск современных видов продукции, постоянное внимание к вопросам улучшения условий труда и быта характеризует работу этого коллектива, его администрации, партийного, профсоюзного и комсомольского комитетов.

С хорошими показателями завершил комбинат четвертый, определяющий год пятилетки. Успешно решаются и задачи 1975 года. Отвечая на Обращение Центрального Комитета КПСС к партии, к советскому народу, работники комбината приняли высокие социалистические обязательства по досрочному выполнению плановых заданий, по повышению эффективности производства, улучшению качественных показателей и с честью претворяют их в жизнь.

Во всем этом большая заслуга парткома комбината, который вместе с хозяйственными руководителями постоянно заботится о создании творческой, деловой обстановки в трудовых коллективах, умело ведет организаторскую и политическую работу в массах, направляет их усилия на внедрение в производство достижений научно-технического прогресса, постоянный рост производительности труда, дальнейшее улучшение качества продукции, рациональное расходование сырья, материалов, более

полное использование мощностей, укрепление трудовой и технологической дисциплины. К решению любой задачи партком подходит прежде всего путем усиления партийного влияния на хозяйственную работу, повышения авангардной роли коммунистов, их активности в мобилизации членов коллективов на высокопроизводительный и высококачественный труд. На заседаниях парткома регулярно обсуждаются вопросы об участии коммунистов в освоении новой техники, в техническом перевооружении цехов комбината.

Однажды комбинат получил новую технологическую линию по сращиванию короткомерных деталей. Как ее быстрее установить и освоить, оперативнее использовать на полную мощность? Эти и другие вопросы были всесторонне обсуждены на заседании парткома с участием специалистов. Шел серьезный, деловой разговор о техническом прогрессе на комбинате, о месте и роли коммунистов в этом деле. Докладчик — начальник цеха Н. С. Виноградов, выступившие в прениях главный инженер Н. А. Князев, главный механик Н. А. Мозанов и др. внесли конструктивные предложения, включенные затем в решение парткома. Вскоре состоялись партийные собрания в цехах. Активно включились в борьбу за быстрее освоение новой линии коммунисты, все рабочие соответствующих цехов. В результате монтажные работы, электрооборудование линии были проведены успешно. Особенно отличились механик А. Е. Миловидов, электромонтер Д. С. Приттеченский, жестянщик Е. С. Чернышев и многие другие.

Ввод в действие новой линии позволил более экономно расходовать древесину, рациональнее использовать отходы производства, поднять производительность труда, повысить качество продукции. Если старая линия сращивала за смену всего лишь 2 кубометра чистых заготовок, то новая — 11 кубометров и с лучшим качеством.

В борьбе за освоение новой техники, механизацию и автоматизацию производственных процессов большую роль сыграла инициатива члена парткома А. Куприянова по созданию комплексных групп рационализаторов, выполняющих работы по договорам творческого содружества. Партком поддержал этот почин, и такие бригады были образованы во многих цехах.

Результаты не замедлили сказаться — быстрее стали решаться вопросы внедрения технических новшеств. Для

координации этой работы создана центральная творческая группа во главе с главным инженером ДСК Н. А. Князевым. В нее вошли ведущие специалисты, руководители ряда отделов и служб.

Члены группы — инженерно-технические работники, новаторы производства — следят за техническими новинками, перенимают все лучшее и прогрессивное, что накопили передовые родственные предприятия. В свое время многие специалисты побывали на международной специализированной выставке «Лесдревмаш-73», на которой демонстрировались новейшие машины и механизмы для лесной и деревообрабатывающей промышленности. С большим интересом специалисты знакомились со многими экспонатами, и в первую очередь с теми механизмами, которые должны быть внедрены на комбинате. Сегодня ДСК-160 — это современное высокомеханизированное предприятие с большими, светлыми и чистыми цехами, в которых все операции механизированы и автоматизированы.

Большое влияние на рост производительности труда коллективов комбината оказывает забота парткома, дирекции об улучшении культурно-бытовых условий, общественного питания, о четкой работе детских и медицинских учреждений.

Во всех цехах широко развернута массово-политическая работа. Она направлена на то, чтобы каждый трудился старательно, творчески, строго соблюдал трудовую, государственную дисциплину, проявлял высокую требовательность к себе и своим товарищам, чтобы борьба за выполнение и перевыполнение плановых заданий, социалистических обязательств стала глубоко внутренней, личной потребностью каждого труженика комбината.

Целеустремленностью и конкретностью характеризуется работа партийных организаций Калининградского машиностроительного завода, фабрики имени 1 Мая и др. Многие, в частности, сделано по техническому перевооружению предприятий. Однако кое-где ослаблено внимание к более эффективному использованию действующих машин и механизмов.

Горком партии своевременно обратил на это внимание и потребовал от руководителей предприятий, партийных организаций добиться максимального использования

действующего оборудования, всего имеющегося производственного потенциала.

Современный этап, как указывает партия, характерен тем, что на первый план наряду с количественными все больше выдвигаются качественные показатели экономического роста страны. Партия учит, что борьба за качество, за повышение эффективности должна пронизать все стороны нашей деятельности. Качество работы — понятие широкое и очень емкое. Оно складывается из многих производственно-экономических факторов и вместе с тем охватывает широкий круг моральных проблем. Это и четкая организация производства, и строгий ритм трудового процесса, и неукоснительное соблюдение технологии, и экономное расходование материалов, и бережное, хозяйское, любовное отношение к технике, и сознательная товарищеская дисциплина, обстановка взаимной требовательности и взаимопомощи в труде.

Заметных успехов в улучшении качества продукции добился коллектив фабрики имени 1 Мая. В ноябре 1974 года здесь состоялась конференция по качеству продукции, в которой приняли участие представители более двадцати предприятий Министерства текстильной промышленности РСФСР.

Главный инженер фабрики Н. Д. Игнатов рассказал участникам конференции о том, что делается на фабрике для повышения качества продукции. Широкий комплекс проводимых мер позволил коллективу первомайцев добиться в 1974 году стопроцентного выпуска трикотажной и штапельной пряжи первым сортом.

В разработанных и принятых конференцией рекомендациях намечены пути дальнейшего повышения качества продукции, выпускаемой предприятиями управления. С этой целью рекомендовано, в частности, изучить опыт Болшевской прядильной фабрики. А этот опыт, несомненно, представляет интерес. Коллектив фабрики горячо поддержал инициативу Московского автозавода имени И. А. Лихачева по организации социалистического соревнования за ускорение внедрения в производство достижений науки и техники и увеличение на этой основе мощностей по выпуску продукции высшего качества. Свыше 600 рабочих обязались выпускать отличную продукцию и с честью держат свое слово.

Еженедельно, каждый вторник, во всех цехах проводится «день качества». Начальники цехов вместе с цехо-

выми комиссиями по качеству подводят итоги работы за неделю, отражают их в специальном журнале. Здесь же отмечаются недостатки, указываются меры и сроки их устранения.

Общезаводская комиссия по качеству, возглавляемая главным инженером Н. Д. Игнатовым, ежеквартально организует и проводит общезаводские «дни качества». На них начальники цехов рассказывают о работе, проведенной за квартал, анализируют качество выпущенной продукции, вносят предложения об улучшении работы цехов, бригад, фабрики.

Если вы будете на фабрике, то в каждом цехе непременно увидите «уголок качества». В нем сосредоточены материалы, отражающие динамику показателей качества готовой продукции, динамику обрывности пряжи и повышение веса съема, схему контроля за ходом технологического процесса и качеством продукции.

Всем известны замечательные слова видного советского конструктора академика С. П. Королева о том, что «если вы сделали много, но плохо, все скоро забудут, что вы сделали много, и долго будут помнить, что сделали плохо».

Конкретность и целеустремленность в партийной работе эффективно сказывается в борьбе с потерями сырья и материалов, в воспитании у тружеников бережливого отношения к социалистической собственности. Так, бюро горкома партии своевременно одобрило инициативу коллектива Калининградской электросети по экономии и сокращению потерь электроэнергии. Коллектив с честью выполняет свои обязательства.

Оперативность, конкретность и целеустремленность способствуют повышению действенности партийной работы, развитию деловитости. Вот почему горком партии видит одну из своих задач в том, чтобы каждая партийная организация строила всю свою работу конкретно и целеустремленно, в тесной связи с жизнью, с теми требованиями, которые выдвигает наша партия на современном этапе коммунистического строительства.

**Развивать живое
творчество масс**

Ленинский Центральный Комитет нашей партии учит партийные организации во всей своей многогранной деятельности постоянно опираться на творческий опыт, инициативу и знания масс. Опыт убеждает, что это — важнейшее условие деловитости в партийной работе.

Ярким выражением живого творчества масс является социалистическое соревнование. Оно стало могучим ускорителем развития производительных сил, совершенствования производственных отношений, поистине великой школой коммунистического воспитания трудящихся, повышения их сознательности, трудовой и политической активности. Вот почему наша партия уделяет особое внимание разворачиванию этого движения масс.

Партия призывает свои организации, всех коммунистов сосредоточить усилия соревнующихся на досрочном выполнении каждым предприятием планов в установленной номенклатуре и ассортименте, кооперированных поставок и договорных обязательств; существенном улучшении качества выпускаемых изделий, повышении их технического уровня, увеличении выпуска продукции со Знаком качества; достижении высоких темпов роста производительности труда на основе внедрения передовой техники и технологии, совершенствовании организации труда, производства и управления, рациональном использовании рабочего времени; максимальном использовании резервов производства, экономии сырья, материалов, топлива, электроэнергии, значительном сокращении потерь, отходов и непроизводительных затрат; дальнейшем повышении эффективности капитальных вложений, ускорении ввода в действие пусковых объектов, сокращении сроков освоения вновь введенных и лучшем использовании имеющихся мощностей, ускорении реконструкции действующих предприятий и производства.

По-деловому организовать социалистическое соревнование — это значит направить усилия соревнующихся на успешное выполнение этих требований партии, найти методы более полного использования сил и способностей соревнующихся, правильной оценки их труда, поднять ответственность хозяйственных руководителей и специалистов за создание соревнующимся всех условий для выполнения обязательств, совершенствовать систему подведения итогов соревнования, умело применять моральные и материальные стимулы, правильно их сочетать.

За последнее время ЦК КПСС одобрил многие патристические начинания участников социалистического соревнования в различных сферах народного хозяйства. Творчески, с учетом местной специфики применять эти почину — значит повысить действенность соревнования. Претворяя в жизнь требования партии о развитии со-

ревнования, его совершенствовании, горком партии, партийные, комсомольские, профсоюзные организации все более повышают роль соревнования, его действенность, обеспечивают гласность, сравнимость результатов.

Ныне свыше 90 процентов трудящихся предприятий и организаций города участвуют в бригадном и индивидуальном социалистическом соревновании. Его девиз: «Дать продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами». Характерным для социалистических обязательств ныне стала их большая технико-экономическая обоснованность. Это особенно наглядно проявляется в разработке встречных планов, получивших широкое распространение на предприятиях города, и в частности на Калининградском машиностроительном заводе. Первыми встречный план здесь приняли коллективы бригад В. А. Зотова, В. К. Попова. При поддержке парткома и администрации эта инициатива была подхвачена всем коллективом.

Коллектив успешно выполняет встречный план. Этому в немалой степени способствует пропаганда опыта передовиков, широкая гласность соревнования, продуманная система подведения его итогов. Каждый рабочий не только знает, что он должен сделать сегодня, завтра, в ближайшие дни, но и что сделано товарищами, каково качество продукции. Все это отражено на специальных щитах, вывешенных в цехах. Большую роль играют рабочие собрания, производственные совещания, на которых обсуждаются итоги выполнения обязательств, стенгазеты, листки-«молнии».

25 сентября 1974 года слесарь Н. С. Никифоров первым на заводе выполнил пятилетнее задание и начал работать в счет десятой пятилетки. Об этом быстро узнали все рабочие. Примеру Никифорова последовали не только отдельные рабочие, но и целые бригады, которые несколько позже рапортовали о досрочном выполнении пятилетнего задания.

В одной из партийных групп Калининградского машиностроительного завода при обсуждении вопроса об использовании резервов для улучшения производственной деятельности участка коммунист И. Д. Корнев предложил внедрить в бригаде прогрессивный метод — работать по одному наряду, — так хорошо зарекомендовавший себя на многих предприятиях Московской области. Коммунисты поддержали своего партгрупорга, и он со своей

бригадой за короткий срок сумел доказать, насколько выгодно и государству, и всем рабочим работать по этому методу. Это позволило увеличить выпуск продукции и добиться ее наивысшего качества, повысить зарплаты. Опыт бригады широко распространился на заводе, и его влияние положительно сказывается на успешном выполнении пятилетнего плана коллектива. Выступая на городском совещании партгрупоров, Корнев так объяснил причину своих успехов: «Совесть каждого теперь стала лучшим контролером нашей работы».

Бригадный метод работы по одному наряду на заводе получает все более широкое распространение. В августе 1974 года во всех цехах с большим интересом читали листовку. В ней говорилось: «Товарищи рабочие! Городской комитет КПСС одобрил опыт работы станочников бригадным методом по одному наряду».

На нашем заводе 38 бригад и одна смена работают по этому методу. Бригады слесарей Грибкова Василия Сергеевича, Орлова Николая Степановича, маляров Овчинниковой Нины Семеновны, Петрушевой Веры Никаноровны, плавильщиков Крылова Николая Васильевича — лучшие на заводе.

Их опыт показывает, что работа на один наряд повышает производительность труда, ответственность за выполняемую работу, сплачивает коллектив, усиливает материальную заинтересованность.

Следуйте примеру бригад и смен, работающих на один наряд!»

Горком партии ориентирует партийные, комсомольские, профсоюзные организации, руководителей предприятий на всемерную поддержку, изучение и распространение ценных патриотических починов. На предприятиях города нашел горячую поддержку почин завода «Динамо» за выполнение личных заданий пятилетки к 105-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Широко развернуто соревнование за выполнение пятидневного задания в четыре дня, за получение почетных званий «Лучший по профессии», «Лучший цех по качеству выпускаемой продукции», «Молодой передовик производства».

1975 год — это год 30-летия нашей Победы в Великой Отечественной войне. В дни подготовки к этому юбилею социалистическое соревнование получило еще больший размах. На промышленных предприятиях с огромным

подъемом прошли трудовые вахты в честь городов-героев.

Успешно претворены в жизнь социалистические обязательства, принятые коллективами трудящихся в честь 30-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне. План первых четырех месяцев завершающего года девятой пятилетки выполнен досрочно — 28 апреля. За успехи, достигнутые в социалистическом соревновании в честь 30-летия всемирно-исторической Победы советского народа над германским фашизмом, наш город награжден памятной Почетной грамотой Московского обкома КПСС, областного Совета депутатов трудящихся, областного Совета профессиональных союзов и обкома ВЛКСМ.

С чувством огромного воодушевления восприняли трудящиеся города решение апрельского (1975 г.) Пленума ЦК КПСС о созыве 24 февраля 1976 г. очередного, XXV съезда партии. На первом плане сегодня — забота о том, как достойно, лучше встретить это большое, выдающееся событие в жизни партии, в жизни всей страны. Каждый партийный съезд по установившейся замечательной традиции советские люди встречают на ударной трудовой вахте. Так и теперь главный отклик трудящихся города на решения апрельского Пленума ЦК КПСС — стремление встретить XXV съезд новыми успехами в труде. Это патриотическое стремление нашло свое яркое выражение в инициативе коллективов Болшевской фабрики имени 1 Мая и филиала № 1 Московского объединения по производству технических тканей. Они приняли дополнительные социалистические обязательства по досрочному выполнению плановых заданий и обязательств на 1975 год и обратились ко всем коллективам предприятий и организаций города развернуть социалистическое соревнование в честь XXV съезда партии под девизом: «XXV съезду КПСС — достойный трудовой подарок». Бюро горкома партии одобрило эту инициативу и обязало партийные организации провести организаторскую и массово-политическую работу по ее распространению. Социалистическое соревнование в честь XXV съезда КПСС получило в городе широкий размах и приносит новые успехи в выполнении задач, поставленных нашей партией.

Опыт учит, что успех в выполнении обязательств достигается там, где люди проявляют организованность,

деловитость, творческую сметку, умение преодолевать трудности, находить новые, более совершенные приемы и методы труда. Таких людей в нашем городе много.

Партийные организации, используя разнообразные формы и средства (рабочие собрания, производственные совещания, деловые встречи с передовиками, наглядную агитацию, стенную печать, местное радиовещание), поучительно пропагандируют все новое, прогрессивное, раскрывают приемы и методы труда передовиков и добиваются внедрения их опыта. При этом центр тяжести всей организаторской и политической работы перенесен в цехи, на участки и в бригады — туда, где решается судьба планов и обязательств.

Мы стремимся к тому, чтобы коммунисты показывали личный пример выполнения обязательств, доходили до каждого человека, со знанием дела анализировали достигнутые результаты, давали принципиальную оценку малейшим отступлениям от трудовой дисциплины, технологии производства, полнее раскрывали конкретный опыт передовиков, учили на этом тех, кто еще не добился высоких показателей.

Примечательная особенность социалистического соревнования на современном этапе — сочетание трудового соперничества с товарищеской взаимопомощью, обмен опытом, воспитание молодежи. И вполне закономерно, что в процессе развития социалистического соревнования в обстановке благожелательного и в то же время взыскательного отношения коллектива к каждому своему члену родилось такое замечательное движение нашего времени, как шефство ветеранов над молодежью, наставничество. Оно получает в городе все большее распространение. В трудовых коллективах города свыше тысячи наставников молодежи. Наставничество расширяет рамки профессионального шефства, делает воздействие на новичка более глубоким, всесторонним по содержанию, более продолжительным по времени и коллективным по характеру.

В практике сложилось два вида наставничества: индивидуальное, когда за наставником закрепляются один-два воспитанника, и бригадное, когда создается молодежный коллектив, возглавляемый бригадиром-наставником, или два-три новичка включаются в состав передовой бригады.

Широкий размах получило наставничество на Бол-

шевской прядильной фабрике имени 1 Мая. И это не случайно. Здесь трудится много молодежи. Только за 1970—1973 годы из профессионально-технического училища на фабрику пришло свыше 600 девушек. В прядильном цехе, например, трудится 500 человек преимущественно молодых работниц. И все они окружены постоянной заботой старших товарищей. Наставники здесь в основном коммунисты, люди уважаемые, в совершенстве владеющие профессиональным мастерством.

Любовь Федоровна Осипова — одна из лучших прядильщиц фабрики. Она наставник недавно пришедших на фабрику Тани Штановой, Нины Фроловой, Иры Чушиной, Нины Прошиной. Все девчата прилежно трудятся. Любовь Федоровна для них, как заботливая мать. Она передает им свой опыт, дает советы, проверяет учебу в школе рабочей молодежи.

В городе широко известен слесарь инструментального цеха Калининградского машиностроительного завода коммунист Михаил Степанович Дронников.

В цех пришел юноша Сережа Орлов. Старший мастер Владимир Сергеевич Чернышев еще раз объяснил ему, как надо соблюдать правила техники безопасности, рассказал о распорядке работы.

— А теперь пойдем,— сказал он,— познакомимся с человеком, который поможет тебе стать слесарем.

Они подошли к верстаку, возле которого стоял средних лет рабочий.

— Вот, Михаил Степанович, принимай парня, о котором мы с тобой говорили.

Слесарь отложил в сторону инструмент, вытер тщательно руку и протянул ее юноше, доброжелательно улыбнувшись:

— Будем знакомы. Как тебя зовут?

— Сергей.

— Ну вот что, Сережа, ты становись вот сюда,— сказал Михаил Степанович,— и посмотри, как я буду работать, как держу инструмент. Ну что, пригляделся? А сейчас расскажи, кто твои родители, где учишься, каковы желания и планы?

Узнав, что парень твердо решил стать слесарем-инструментальщиком, он одобрил это стремление.

На следующий день Сережа сказал:

— Михаил Степанович, а я видел ваш портрет на доске Почета.

Дронников внимательно взглянул в лицо Сергею и ответил:

— Я уверен, что со временем и ты станешь квалифицированным рабочим.

Счастливы те молодые люди, которые попадают под отеческий пригляд таких вот мудрых наставников, как Михаил Степанович Дронников. Он помогает своим подопечным овладеть главной наукой — наукой честного отношения к труду, безупречного служения народу. А это самое дорогое наследство, в котором более всего нуждаются юноши и девушки на жизненном пути.

Со временем совершенствуются формы организации наставничества. Для координации работы наставников на предприятиях созданы советы наставников. Вот, например, совет домостроительного комбината. Он состоит из двенадцати человек. В его составе старые кадровые рабочие, инженерно-технические работники: ветеран производства А. Н. Кузьмин, один из лучших мастеров комбината А. Ф. Михеев, мастер цеха В. Я. Мостовой. Председателем совета утвержден заместитель начальника цеха А. А. Чеканов.

На многих предприятиях разработаны и утверждены методические указания: положение о наставничестве, положение о совете наставников, условия конкурса соревнования за звание «Лучший наставник молодежи предприятия», памятка наставника.

Заметное влияние на развитие наставничества оказал первый городской слет наставников, проведенный в марте 1974 года. В его работе участвовал Степан Степанович Витченко — зачинатель движения наставников из объединения «Электросила» Ленинграда, Герой Социалистического Труда.

Современное производство весьма сложно. Все его звенья взаимосвязаны. В этих условиях требуются четкие, слаженные действия всего коллектива, строгая самодисциплина каждого его члена, разумное использование каждой рабочей минуты.

Не случайно передовики соревнования, рассказывая о достигнутых успехах, неизменно подчеркивают решающую роль коллектива, четкую организованность и деловитость в его работе.

— Мой успех, — говорит Герой Социалистического Труда резьбошлифовщик КМЗ В. Д. Егоров, — это успех не одиночки, а всей нашей бригады.

Жизнь убедительно подтверждает, что социалистическое соревнование является великой школой воспитания нового человека. Оно служит созданию не только материальных ценностей, но и духовных, оказывает плодотворное влияние на повышение политической сознательности трудящихся, способствует формированию у них высоких морально-политических качеств, нравственному совершенствованию личности. Вот почему горком партии постоянно заботится о повышении воспитательной роли соревнования, при подведении его итогов требует учитывать не только производственные показатели.

К сожалению, нередко хозяйственные руководители, партийные и профсоюзные организации при подведении итогов соревнования все дело сводят к экономической его стороне. Между тем в современных условиях роль социальных и воспитательных функций соревнования возрастает.

Иногда задают вопрос: а как определить силу воспитательного воздействия соревнования на формирование личности? Раздумывая об этом, мы пришли к выводу, что готовых рецептов здесь не найти. Ведь воспитание людей — процесс сложный. Его не разложишь по полочкам. Но все же есть, как нам представляется, определенные ориентиры, по которым можно судить о нравственном совершенствовании человека. Такими безошибочными ориентирами являются положения морального кодекса строителя коммунизма.

При подведении итогов соревнования кое-где допускается и такой недостаток. Обычно речь идет о передовиках, об их достижениях. Конечно, это весьма важно. Но ведь подведение итогов — это не только объективный смотр достижений, но и анализ недостатков, критика тех, кто не держит своего слова, допускает брак в работе, нарушает дисциплину и т. д. О предупреждении такого рода недостатков у нас шел обстоятельный разговор на семинаре секретарей парторганизаций.

На семинаре указывалось еще на один существенный недостаток — слабую организаторскую работу по развитию соревнования непосредственно в бригадах, в цехах. Некоторые руководители партийных, профсоюзных организаций неглубоко вникают в содержание соревнования в цехах. Встречаются факты, когда после принятия обязательств ослабевает организаторская ра-

бота до подведения итогов. Вспоминается беседа с одним из секретарей парторганизаций. Он бойко рассказывал о соревновании предприятия в целом, называл цифры выполнения плана. Чувствовалось, что хорошо знает положение дел на предприятии.

— А как развивается соревнование в бригадах? Какая бригада и в каком цехе добилась за последнюю декаду месяца наилучших результатов? — спросили его.

После неловкой паузы секретарь ответил:

— Сейчас у меня нет сведений об этом.

Нет сведений. А почему? Потому, что секретарь, видимо, забыл, что успех выполнения обязательств предприятием складывается из достижений бригад, цехов, всех подразделений. Потому, что партбюро оперативно не руководило развитием соревнования в низовых подразделениях, полностью переложило это дело на цеховые парторганизации.

Горком партии постоянно работает над совершенствованием партийного руководства соревнованием, сосредоточивая усилия партийных, комсомольских, профсоюзных организаций на практической организаторской работе непосредственно в бригадах, цехах, на решительном искоренении формализма, повышении действенности и эффективности соревнования, на поднятии ответственности людей, чтобы, говоря ленинскими словами, каждый чувствовал себя не только хозяином на своем заводе, но и представителем страны. Горком партии исходит из того, что искусство руководства соревнованием предполагает умелую, деловую поддержку и развитие творческой инициативы масс, не допуская при этом парадности и шумихи. Ширить социалистическое соревнование, повышать его действенность — значит еще эффективнее использовать этот мощный рычаг для дальнейшего улучшения хозяйственной работы и воспитания трудящихся, для успешного выполнения предначертаний XXIV съезда КПСС.

**Доходчиво,
убедительно,
действенно**

Наша партия требует утверждения деловитости во всех сферах деятельности партийных и других организаций. Это требование, конечно, относится и к та-

кой важнейшей составной части деятельности партийных организаций, как идеологическая работа, которую наша партия рассматривает как передовой участок строительства коммунизма, борьбы против международного импе-

риализма и реакции, оппортунизма и ревизионизма во всех его проявлениях.

«Животворным источником нашей силы,—отмечал Л. И. Брежнев на торжественном собрании, посвященном 30-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне,— была, есть и будет коммунистическая идейность. Огромная идейно-политическая работа партии была нашим мощным оружием во время войны. Она служит могучим фактором в решении грандиозных внутренних и международных задач, стоящих перед нами сегодня»¹.

Успешное осуществление обширной социально-экономической программы, разработанной XXIV съездом КПСС, непосредственно связано с усилением работы по идейно-политическому воспитанию масс, сердцевинной которой является формирование у трудящихся коммунистического мировоззрения, воспитание на идеях марксизма-ленинизма. Решения съезда, постановления ЦК КПСС по идеологическим вопросам вооружили партийные организации конкретной программой улучшения идейно-воспитательной работы.

Как лучше претворить эту программу в жизнь в наших условиях? Как повысить действенность идеологической работы?

Горком партии совместно с партийным, комсомольским, профсоюзным активом ищет наиболее эффективные пути и формы решения этих вопросов, руководствуясь требованиями, изложенными в постановлении ЦК КПСС «О работе по подбору и воспитанию идеологических кадров в партийной организации Белоруссии». Это постановление ориентирует партийные организации на неуклонное повышение идейного уровня и эффективности идеологической работы, укрепление ее связи с жизнью, с практикой коммунистического строительства.

Один из важнейших путей успешного выполнения требований партии — деловитость в идеологической работе. Она предполагает высокую организованность, доходчивость и действенность идеологической работы, координацию всех ее средств. Горком партии исходит из того, что утверждать деловитость в идеологической работе — это значит заботиться о ее высоком идейном уровне, совершенствовании всех ее звеньев, комплексном решении поставленных задач. При этом мы руководствуемся ука-

¹ «Правда», 9 мая 1975 г.

занятиями ЦК КПСС о том, что усилия идеологических кадров надо сосредоточить на комплексном решении идейно-воспитательных задач, имея в виду формирование у широких масс трудящихся марксистско-ленинского мировоззрения, коммунистической морали, повышение образовательного и культурного уровня трудящихся, их профессионального мастерства и деловитости.

Эти задачи, как показывает опыт, нельзя решить одной какой-нибудь формой идейного воспитания. Важно умело, комплексно использовать разнообразные формы политической учебы, непрерывно развивающиеся средства печатной и устной пропаганды, радио, наглядную агитацию, телевидение, кино, театры, культурно-просветительные учреждения, произведения монументального искусства, живописи и многое другое.

Размах идейно-политической работы, ее уровень в решающей степени зависит от активности коммунистов, от их участия в партийной пропаганде. Устав партии обязывает каждого коммуниста твердо и неуклонно проводить в жизнь решения партии, разъяснять массам политику партии, способствовать укреплению и расширению связей партии с народом, своевременно откликаться на запросы и нужды трудящихся, овладевать марксистско-ленинской теорией, повышать свой идейный уровень, способствовать формированию и воспитанию человека коммунистического общества.

После XXIV съезда КПСС партийные организации провели значительную работу по улучшению марксистско-ленинского образования коммунистов. Сложилась стройная система партийной учебы, обеспечивающая наиболее полное удовлетворение запросов коммунистов.

Бюро горкома партии анализирует состояние учебы коммунистов и в соответствии с данными анализа принимает меры к ее улучшению. Анализ итогов, например, 1973/74 учебного года показал, что он явился важным этапом в идейно-политическом воспитании коммунистов и беспартийных тружеников. Возрос интерес трудящихся к изучению произведений В. И. Ленина, материалов XXIV съезда, актуальных проблем марксистско-ленинской теории, внутренней и внешней политики партии и Советского государства, повысилась ответственность слушателей за пополнение своих знаний.

Во всех звеньях и формах учебы большое внимание уделялось изучению решений апрельского (1973 г.) и де-

кабрьского (1973 г.) Пленумов ЦК КПСС, положений, выводов и задач, выдвинутых в Обращении ЦК КПСС к партии, к советскому народу, выступлениях Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева на декабрьском (1973 г.) Пленуме Центрального Комитета нашей партии, Всемирном конгрессе миролюбивых сил, торжественном заседании в Алма-Ате, посвященном 20-летию освоения целины, на XVII съезде ВЛКСМ. Особое внимание уделялось изучению общетеоретических положений марксизма-ленинизма в тесной связи с идеями и выводами XXIV съезда КПСС, закономерностями и тенденциями экономического и социально-политического развития советского общества на современном этапе, опытом мирового освободительного движения.

Партийные организации КМЗ, ДСК-160 и др. немало сделали по обобщению и распространению передового опыта учебной, воспитательной и организаторской работы пропагандистов, настойчиво добивались повышения их роли в политическом просвещении и коммунистическом воспитании трудящихся.

Но наряду с успехами нельзя не видеть и недостатков. Некоторые первичные партийные организации не уделяли должного внимания повышению идейно-теоретического уровня и эффективности занятий. В ряде семинаров и школ недостаточно глубоко раскрывалась политическая и социальная сущность важнейших общественных явлений современности, не полностью использовались возможности для формирования у слушателей коммунистической убежденности, слабо освещались задачи идеологической борьбы в условиях разрядки международной напряженности, социально-политические, экономические и идеологические проблемы научно-технической революции. Есть еще такие товарищи, которые беззаботно относятся к пополнению своих теоретических знаний, слабо занимаются самообразованием, редко обращаются к первоисточникам, поверхностно готовятся к занятиям.

Ключевая проблема дальнейшего улучшения идеологической работы — кадры. В постановлении «О работе по подбору и воспитанию идеологических кадров в партийной организации Белоруссии» ЦК КПСС подчеркнул, что современный уровень развития нашего общества, масштабность стоящих задач по строительству коммунизма, коммунистическому воспитанию, острота идеологической

борьбы на международной арене предъявляют более высокие требования к идеологической работе, а следовательно, и к идеологическим кадрам. Они должны хорошо разбираться в проблемах внутренней и внешней политики партии, экономической и культурной жизни, связывать пропаганду марксистско-ленинской теории, коммунистических идеалов с решением практических задач, активно поддерживать все новое и передовое, умело организовывать борьбу против проявлений мелкобуржуазной психологии.

От идеологических кадров требуется, чтобы они с позиций марксизма-ленинизма оценивали общественные явления, на практике отстаивали принципы советского патриотизма и пролетарского интернационализма, последовательно и аргументированно разоблачали буржуазную и ревизионистскую идеологию. Они должны неустанно овладевать ленинским искусством политического просвещения и убеждения масс, вести агитационно-пропагандистскую работу доказательно и доходчиво, оперативно реагируя на события в стране и на мировой арене, на идейные запросы советских людей.

Тщательному подбору и обучению идеологических кадров, и в частности пропагандистов, горком партии придает первостепенное значение. Нам удалось улучшить качественный состав пропагандистов. Они, как правило, имеют высшее образование. В числе пропагандистов ныне свыше 1700 человек руководителей предприятий, начальников цехов, отделов, групп, участков, инженерно-технических работников.

Характерно, что за последнее время состав пропагандистов удвоился. Это потребовало значительного улучшения работы кабинетов политического просвещения городского комитета партии и парткомов предприятий, подготовки и переподготовки руководителей теоретических семинаров и школ. Такая подготовка в основном проходит через университет марксизма-ленинизма на пропагандистском факультете и факультете партийно-хозяйственного актива. При этом ГК КПСС ориентировал партийные организации направлять на учебу в университет и руководящие кадры предприятий. В городе теперь есть такие предприятия, где все руководящие и инженерно-технические работники, от мастера до начальника цеха и отдела, прошли подготовку в университете марксизма-ленинизма.

Учеба в университете марксизма-ленинизма и на кур-

сах при университете — это важный, но только первый этап подготовки пропагандистов.

Большое значение имеют ежемесячные семинары пропагандистов и политинформаторов, проводимые отделом пропаганды и агитации по заранее разработанным планам дифференцированно для каждого направления, каждой секции. На семинарах выступают высококвалифицированные специалисты, ученые, изучается методика пропагандистской работы. На городских семинарах пропагандисты прослушали, например, такие лекции: «Ленинское искусство партийной пропаганды», «Обострение идеологической борьбы на современном этапе и необходимость усиления коммунистического воспитания трудящихся», «Развитие экономической теории в материалах XXIV съезда КПСС», «Атеистическое воспитание трудящихся — важный участок пропагандистской работы», «Элементы педагогики в пропагандистской работе», «Элементы социальной психологии в пропагандистской работе» и др.

Ощутимую помощь оказывают пропагандистам ежегодные методические конференции. В 1972 году, например, проведена конференция на тему «Изучение марксистско-ленинской теории в тесной связи с жизнью, с практикой коммунистического строительства — решающее условие повышения эффективности партийной пропаганды»; в 1973 году — «Методы активизации слушателей в процессе политической учебы»; в 1974 году — «Методы коммунистического воспитания и особенности их применения в пропагандистской работе».

Важное значение имеют ставшие системой встречи пропагандистов с руководителями партийных, советских и хозяйственных организаций. На этих встречах с обстоятельными докладами по различным проблемам жизни города выступают руководители партийных и советских органов, директора предприятий, руководители городских служб. Пропагандисты выясняют вопросы по всем интересующим их сторонам жизни города.

Кабинеты политического просвещения, методические советы проводят работу по обобщению и распространению передовой пропагандистской практики не только на теоретических и методических конференциях, на семинарах, но и непосредственно на предприятиях.

Ряд методических советов предприятий в 1973/74 учебном году составил сборники статей лучших пропа-

гандистов, размножил их и снабдил ими всех пропагандистов. В целях пропаганды передового опыта широко используются многотиражные газеты, городская газета «Калининградская правда».

Дальнейшему подъему теоретического уровня и эффективности пропаганды, повышению роли руководителей политических занятий как идейных наставников, воспитателей и организаторов масс в значительной мере способствует работа, проводимая партийными организациями города по общественной аттестации пропагандистов.

Большую роль в повышении действенности идеологической работы играет постановление ЦК КПСС «Об участии руководящих и инженерно-технических работников Череповецкого металлургического завода в идейно-политическом воспитании членов коллектива». В нем указаны конкретные пути решения в современных условиях проблемы повышения эффективности воспитательной работы в трудовых коллективах как основных ячеек нашего общества. Партийные комитеты, цеховые партийные организации стали значительно шире привлекать руководящих и инженерно-технических работников к воспитанию людей. Хорошие примеры в этом отношении подает партийная организация фабрики имени 1 Мая. Директор фабрики, начальники цехов, инженерно-технические работники активно участвуют в пропагандистской работе, выступают с докладами, лекциями, проводят беседы.

Среди разнообразных форм идеологического воздействия на людей значительное место занимает устная политическая информация, эффективность которой в решающей мере зависит от тех, кто ее ведет. Вот почему, по-деловому организуя политинформации, горком партии на одно из первых мест ставит подбор и воспитание политинформаторов. В 1974 году в коллективах предприятий, учреждений и по месту жительства работали свыше 5 тысяч политинформаторов. 2681 из них имеет высшее образование, 1885 — незаконченное высшее и среднее. Среди политинформаторов 360 руководителей предприятий и инженерно-технических работников.

Опыт показывает, как важно проводить политинформации дифференцированно, оперативно. Вся работа по информированию трудящихся в коллективах предприятий и учреждений в нашем городе организуется по четы-

рем направлениям — общеполитическому, экономическому, культурной жизни страны, области, города, международному положению. Информации проводятся еженедельно, в строго установленные дни.

Положительную роль в повышении идейного уровня политинформаций, их оперативности играет методическая секция, созданная при методическом совете горкома партии. Она направляет работу политинформаторов, оказывает им конкретную помощь.

При горкоме партии и при парткомах ряда предприятий созданы постоянно действующие семинары политинформаторов. Занятия в них проводятся по плану, в определенные дни. Перед политинформаторами выступают лекторы МК КПСС, областного общества «Знание», секретари и заведующие отделами горкома партии, работники исполкома горсовета, руководители городских служб. Раз в месяц при парткабинете ГК КПСС для политинформаторов проводятся консультации.

Городской комитет партии и партийные организации для оказания помощи политинформаторам используют печать и радио. На страницах газеты «Калининградская правда», а также многотиражных газет регулярно публикуются материалы, рассказывающие о работе политинформаторов, а также тематика лекций, информаций.

Большую помощь политинформаторам оказывают кабинеты политического просвещения. Совместно с методическими секциями они помогают политинформаторам овладевать методикой политической агитации, подбирать необходимую литературу, наглядные пособия, проводят индивидуальные консультации. Во всех парткабинетах есть выставки, подборки материалов в помощь политинформатору по направлениям.

Действенным средством повышения идейного уровня политинформаций является их рецензирование. В рецензиях, даваемых членами методической секции, лекторами общества «Знание», квалифицированно анализируются информации, указываются конкретные пути их улучшения.

Наша партия требует повышения эффективности всех средств идеологического воздействия на людей. Но как, по каким признакам можно определить степень этой эффективности? Такими безошибочными признаками являются действия людей, направленные на претворение в

жизнь политики партии, ее программных установок. «...по каким признакам,— писал великий Ленин,— судить нам о *реальных* «помыслах и чувствах» *реальных* личностей? Понятно, что такой признак может быть лишь один: *действия* этих личностей,— а так как речь идет только об общественных помыслах и чувствах», то следует добавить еще: *общественные действия* личностей, т. е. *социальные факты*»¹.

Решающим показателем эффективности идеологической работы является честный труд человека на благо общества, безупречное выполнение им своих производственных и служебных обязанностей. Но ограничиваться этими одними, хотя и важными, признаками нельзя. Важно уяснить духовный кругозор личности, ее политические принципы, нравственные убеждения, соблюдение норм нашего советского образа жизни. Следовательно, эффективность и содержание идеологической работы следует оценивать по степени ее влияния на массы, превращения идей в убеждения, конкретными положительными сдвигами в сознании и поведении людей.

Воспитание людей — процесс многогранный. Он складывается из воспитания идейного и нравственного, военно-патриотического и интернационального, трудового и правового, воспитания гражданственности, дисциплины, самодисциплины. Все эти слагаемые будут эффективны тогда, когда они тесно взаимодействуют, когда в воспитательный процесс вносится дух творчества, инициатива.

**Инициатива —
спутница
деловитости**

Жизнь показывает, что ленинская деловитость непременно предполагает проявление инициативы, творческий подход к делу. Это очень важно и в ор-

ганизации идеологической, массово-политической работы среди трудящихся, в выборе наиболее действенных форм и методов ее проведения. Среди них важнейшее место у нас занимает Лениниана. Родившаяся в дни подготовки к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина, она прочно утвердилась в жизни города. Формы ее различны, но главная суть одна — имя Ленина, его светлый образ, вся его жизнь, отданная делу рабочего класса, делу революции,— вдохновляющий пример для строителей нового мира.

Огромной популярностью пользуются циклы лекций о

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 1, стр. 423—424.

бессмертном ленинском учении, Ленинские чтения, кинофестивали «Слушайте Ленина», «Ленин в сердце у нас», театрализованные представления «Ленин, партия, коммунизм». Традиционными стали вечера из цикла «Здесь каждая улица Ленина знает». На вечера этого цикла приезжали делегации Москвы, Ленинграда, Ульяновска, Шушенского, Казани. Члены делегаций рассказывали на вечерах о жизни и революционной деятельности великого вождя. На них трудящиеся нашего города узнали много нового, интересного.

При проведении идейно-воспитательной работы, как мы убедились на практике, очень важную роль играет эмоциональный фактор. С эмоциями, волнениями, переживаниями, как известно, неразрывно связано осмысление реальной действительности. На глубину и характер познаний и убеждений человека влияет та психологическая, эмоциональная атмосфера, в которой происходит процесс формирования личности. В. И. Ленин отмечал, что «без «человеческих эмоций» никогда не бывало, нет и быть не может человеческого *искания* истины»¹. Партийные и общественные организации города стремятся к тому, чтобы в воспитательной работе создать такую эмоциональную атмосферу, в которой активизируются процессы познания и нравственного совершенствования. В создании такой атмосферы большое значение имеет инициативный подход к делу.

В крупных коллективах, например, стало традицией чествовать победителей в соревновании во Дворцах культуры, клубах, на специально проводимых слетах, праздничных вечерах. Такие события обычно носят ярко выраженную приподнятость, им придается эмоциональная окраска. Волнующую картину представляют, например, моменты, когда на сцену приглашаются победители соревнования со своими семьями, где под бурные аплодисменты тысячной аудитории им вручаются ключи от новых квартир, полученных не в порядке очередности, а как знак благодарности за отличный труд. Или вручение лучшей бригаде, группе бесплатных туристических путевок, ценных подарков и т. п.

Широкое развитие в нашем городе получили такие формы массово-политической работы, как цикл вечеров под девизом «Гудят магнитки над страной», «Трибуна го-

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 25, стр. 112.

родов-героев». Цикл «Гудят магнитки над страной» — это своеобразная переключка предприятий, построенных в годы индустриализации страны, с предприятиями, воздвигнутыми в военный и послевоенный период. Трудящиеся Магнитогорска поделились опытом организации соревнования и борьбы с потерями на производстве. А ленинградцы рассказали о работе школ коммунистического труда в объединении «Электросила». Для более детального изучения этого опыта представители нашего города выезжали в город Ленина.

...Только что закончился вечер «Город-герой Новороссийск», проводившийся в рамках цикла «Трибуна городов-героев». В его проведении участвовали новороссийцы, приехавшие в наш город. Они побывали в Доме-музее В. И. Ленина и на ряде городских предприятий. А вечером в зале Дворца культуры имени М. И. Калинина, насчитывающем более тысячи мест, собрались ветераны Великой Отечественной войны, трудящиеся города, молодежь. Со сцены бросаются в глаза слова «Город-герой Новороссийск». Здесь же на фоне ленты ордена Ленина большой макет Золотой Звезды и макет ордена Отечественной войны I степени, которыми награжден славный город.

Сосредоточены лица присутствующих. Все внимательно слушают рассказы огромного патриотического звучания новороссийцев о подвиге своего города в огненные дни борьбы против гитлеровских захватчиков. На трибуне летчик Герой Советского Союза товарищ Чурилов. Он говорит о боевых подвигах новороссийцев, передает калининградцам гильзу от снаряда, наполненную священной землей своего родного города. Звучит мелодия «Новороссийских курантов». Все поднимаются со своих мест. Взоры их устремлены на гильзу со священной землей. Наступили минуты наивысшего эмоционального подъема. Может быть, в это время люди вновь задумываются о смысле жизни, смотрят на нее глазами героя, о которых звучат рассказы...

Впечатляющей была и обстановка обмена памятными сувенирами. Наша выставка о городах-героях, действующая во Дворце культуры, пополнилась новыми экспонатами. Среди них герб города-героя Новороссийска, образцы цемента со Знаком качества, наказ молодому новороссийцу, фотовыставка, пластинка с записью «Курантов Новороссийска».

А потом состоялся концерт художественной самодеятельности. Он был посвящен городам-героям. В заключение прозвучала песня о Новороссийске, созданная во Дворце культуры.

Огромный интерес проявили калининградцы и к вечерам «Город-герой Ленинград», «Город-герой Волгоград», «Город-герой Одесса». Волгоградцы привезли с собой обгавленную кровью землю с легендарного Мамаева кургана. Когда они несли ее через зал, все в едином порыве встали со своих мест. В такой момент никто не остается равнодушным. Сердце каждого наполняется еще большей гордостью за героический советский народ, за нашу ленинскую партию.

Мы убедились, что цикл «Трибуна городов-героев» развивает патриотизм трудящихся, их любовь к Родине, способствует воспитанию активных борцов за торжество великого дела ленинской партии. Этим высоким целям служат и молодежные устные журналы «Виток», «Горизонт», «Спектр», «Сатирикон», которыми руководят молодые коммунисты, комсомольцы. При журналах созданы общественные редколлегии. К их выпуску привлечен широкий круг актива.

Разнообразно и интересно содержание журналов. В программе «Витка», например, участвовали делегаты XXIV съезда КПСС, XVII съезда ВЛКСМ, космонавты, ученые, артисты, художники.

Большой популярностью пользуется сатирический журнал «Сатирикон». Его общественная редколлегия установила тесные связи с сатирическим журналом «Фитиль», с журналистами «Крокодила», редколлекцией сатирического раздела «Литературной газеты», участниками популярной телепередачи «Кабачок 13 стульев», артистами Театра сатиры. Их представители участвовали в выпуске «Сатирикона».

Центральный Комитет КПСС в постановлении «О работе по подбору и воспитанию идеологических кадров в партийной организации Белоруссии» подчеркнул необходимость органического сочетания воспитательной работы на производстве, в центрах культуры и отдыха, по месту жительства, умело применять коллективные и индивидуальные методы идейного влияния на людей.

В народе говорят: «Делу — время, потехе — час». Но «час» этот становится в нашей стране все длиннее. За последние 20 лет продолжительность рабочего времени

у нас сократилась с 60 до 40 часов в неделю. В году теперь более ста нерабочих дней, да еще плюс отпуск. В этих условиях проблема свободного времени приобретает еще большую актуальность. Долг партийных организаций ГК КПСС видит в том, чтобы помочь труженикам сделать свое свободное время полезным для семьи, коллектива и общества, превратить свободное время в действительно общественное богатство, добиться, чтобы каждый житель города использовал его для своего гармонического развития, для нравственного обогащения.

Сегодня мы можем сказать, что основная масса жителей города с большой пользой для себя и общества использует свободное время. Вместе с тем горком не может не тревожить тот факт, что отдельные граждане, среди которых есть и молодежь, бесцельно тратят часы отдыха, а иные нарушают общественный порядок. Из этого горком делает конкретные выводы, принимает меры к усилению массово-политической и индивидуальной работы с людьми, чтобы помочь каждому найти для себя круг общественно полезных интересов, наполнить досуг глубоким идейно-эстетическим содержанием.

Большую роль в этом играет политическая и культурно-просветительная работа по месту жительства. За последнее время нам удалось существенным образом улучшить эту работу. Начали мы с активизации работы домоуправленческих и территориальных партийных организаций. На учете в них состоят многие коммунисты-пенсионеры, прошедшие большой жизненный путь, имеющие богатый партийный и трудовой опыт. По мере своих возможностей они участвуют в пропаганде среди молодежи славных революционных, боевых и трудовых традиций нашего народа, в правовом воспитании, в руководстве детским техническим и художественным творчеством. Коммунисты активно участвовали в создании общественных организаций — уличных и домовых комитетов, советов домов и подъездов, товарищеских судов, советов по работе с детьми, редколлегий стенных газет. Но их создание только начало дела. Парторганизации ЖЭК постоянно заботятся о том, чтобы все эти звенья действовали плодотворно и целеустремленно.

Инициативнее стали действовать созданные на предприятиях шефские советы над ЖЭКаами для организации массово-политической работы по месту жительства. При

их активном участии при ЖЭК оборудовали красочно оформленные агитплощадки, где регулярно проводятся беседы, читаются лекции по актуальным вопросам внутренней и международной жизни, демонстрируются кинофильмы. Здесь выступают руководящие работники горкома партии, горсовета, руководители хозяйственных и коммунальных служб, торговли, общественного питания, писатели, поэты, участники художественной самодеятельности. Полюбили жители цикл вечеров «А у нас во дворе», праздники улиц, организуемые по инициативе коммунистов. Они стали неотъемлемой частью жизни калининградцев. Люди стекаются на эти праздники и вечера, чтобы вновь свидеться друг с другом, узнать новости, встретиться с интересными собеседниками, посмотреть новый кинофильм, художественную самодеятельность.

Интересно прошли праздники улиц имени Ленина, имени Калинина, имени Гагарина и др. Организует и готовит их общественность. В горсовете собираются представители депутатских групп, партийных организаций, Дворцов культуры, шефских советов, которые намечают план подготовки и проведения праздника. Все они почти схожи по методам организации, но несколько различны по содержанию. Это вытекает из характера улицы, запросов и пожеланий ее жителей.

На один из праздников улицы имени М. И. Калинина, например, приехали работники московского музея Михаила Ивановича. Участники праздника проявили большой интерес к фотовыставке о жизни и революционной деятельности всесоюзного старосты, привезенную сотрудниками музея. Старожилы города поделились воспоминаниями о встречах с М. И. Калининым, рассказали об улице, носящей его имя, о том, как она вместе со всем городом из года в год становится все краше и краше. О планах дальнейшего благоустройства улицы и развития жилищного строительства говорил главный архитектор города. Праздник завершился просмотром кинофильма «Всесоюзный староста».

В проведении праздника улицы имени Ю. А. Гагарина участвовали приехавшие сюда космонавты — товарищи первого космонавта мира. С каким интересом слушали жители улицы воспоминания о Юрии Алексеевиче, рассказы о других советских покорителях космоса, об успехах в изучении космического пространства.

Характерно, что организаторы праздников улиц про-

являют немало похвальной выдумки. Жителей улицы Пионерской встречал сводный пионерский отряд. Собранных покорили своей игрой пионерский духовой оркестр, учащиеся детской музыкальной школы, расположенной на этой магистрали.

Растет популярность цикла вечеров «А у нас во дворе». Они стали одним из ощутимых средств воспитания коллективизма, сознания долга и ответственности перед обществом, развития высоких эстетических вкусов. Это вечера-раздумья, вечера-беседы о коммунистической морали, о явлениях нашего социалистического быта. На них приходят и учителя, и врачи, и торговые работники, и сотрудники милиции. Устраиваются шахматные и шашечные конкурсы, литературные викторины, демонстрируются любительские кинофильмы.

Цикл этих вечеров подхлестнул и благоустройство дворов. Ведь люди охотнее пойдут в тот двор, где чисто, уютно. И не случайно жители под руководством работников ЖЭК активно участвуют в озеленении дворов, в строительстве площадок, установке столиков, скамеечек. Они сами поддерживают во дворах порядок, чистоту.

Политико-массовая, культурно-воспитательная работа по месту жительства получила в городе широкий размах, проводится не от случая к случаю, а повседневно с использованием самых различных средств и форм. Значение этой работы трудно переоценить: она служит интересам коммунистического воспитания трудящихся, наиболее полному удовлетворению растущих духовных запросов различных слоев населения, дальнейшему улучшению бытового обслуживания, разумному использованию свободного времени.

**Успех дела
решают кадры**

Успех выполнения величественных задач коммунистического строительства решают кадры, люди, умеющие по-деловому, без шума и трескотни претворять в жизнь политику партии. Никакой политики, учил В. И. Ленин, нельзя провести, не выражая ее в назначении и перемещении работников, в распределении партийных сил.

В. И. Ленин разработал стройную научную систему работы с кадрами. Для успеха дела необходимо правильно подбирать людей, добиваться, чтобы на решающих участках, — говорил он, — «стояли люди не только несомненно преданные, но люди действительно образованные и с громадными способностями... талантливые лю-

ди»¹. Следовательно, основным ленинским принципом работы с кадрами, воплощенным в Уставе КПСС, является принцип подбора и расстановки их по политическим и деловым качествам. Сам В. И. Ленин показывал пример неукоснительного соблюдения этого принципа. В связи с этим приведем такой характерный пример.

Заинтересовавшись одним работником, В. И. Ленин просил сообщить, насколько он подходит: а) с точки зрения добросовестности, б) с политической позиции, в) знания дела, г) административных способностей².

В современных условиях требования к кадрам неизмеримо возросли. Интересы успешного решения новых, более сложных задач коммунистического строительства требуют высокого научного уровня партийного руководства, высоких политических и деловых качеств руководящих работников. Актуальность этих вопросов подчеркнута в резолюции XXIV съезда КПСС. «Партия,— говорится в ней,— придает первостепенное значение тому, чтобы все участки партийной, государственной, хозяйственной, культурно-воспитательной и общественной работы возглавляли политически зрелые, знающие дело, способные организаторы. Большие и сложные задачи, стоящие перед партией и страной, настоятельно требуют, чтобы руководящие кадры в совершенстве владели современными методами управления, обладали чувством нового, видели перспективу развития, умели находить наиболее эффективные пути решения возникающих проблем, использовать знания и опыт других»³.

Неукоснительное соблюдение ленинских принципов подбора и расстановки кадров лежит в основе деятельности ГК КПСС в этой области.

Практика убеждает, что искусство подбора кадров в том и состоит, чтобы на каждый конкретный участок работы, учитывая его специфические особенности, ставить такого человека, который сочетал бы в себе политическую зрелость с глубокой профессиональной подготовкой, деловитостью, был способен со знанием дела решать вопросы развития экономики и культуры, владел современными методами управления, умел, как указывал В. И. Ленин, без шума и вопреки суматохе налаживать

¹ В. И. Ленин, Полн. собр. соч., т. 45, стр. 105.

² См. В. И. Ленин, Полн. собр. соч., т. 53, стр. 97.

³ «Материалы XXIV съезда КПСС», стр. 209—210.

крепкую и дружную работу большого количества людей. Для этого у нас имеются неисчерпаемые возможности. Одна из таких возможностей — выдвижение наиболее активных и зрелых представителей рабочего класса. «Это теперь тем более оправдано, что современный советский рабочий не только в политическом отношении представляет наиболее передовой класс нашего общества, но и по своему культурному уровню, по существу, приближается к работникам инженерно-технического труда»¹.

Горком, партийные организации строго идут этим курсом. С каждым годом становится все больше таких производственных участков, которые возглавляют вчерашние рядовые рабочие. Бывший слесарь-наладчик А. Ф. Балашов, например, ныне работает главным механиком КБО, бывшая портниха Л. И. Евтеева руководит ателье № 10.

Несколько лет возглавляет коллектив одного из цехов Калининградского машиностроительного завода И. М. Голубь. В 1947 году он пришел на завод учеником слесаря. А ныне умело руководит большим коллективом. Здесь всегда царит деловая, творческая атмосфера. В результате цех работает ритмично, перевыполняет плановые задания. Пятьдесят передовиков цеха выполнили личную пятилетку за четыре года. Родина высоко оценила самоотверженный труд И. М. Голубя, наградив его орденом Трудового Красного Знамени.

В работе с кадрами горком, партийные организации города неизменно руководствуются указанием партии о том, чтобы наряду с бережным отношением к старым кадрам, максимальным использованием их опыта и знаний смело выдвигать молодых, энергичных, инициативных, деловых людей.

Деловые люди... Кого можно к ним отнести? Очевидно, тех, кому присущи такие качества, как отличное знание дела, умение вести его, использовать в своей работе достижения науки и передовой практики, владение методами научного анализа не только производственных процессов, но и взаимоотношений людей в трудовом коллективе. Деловых людей советского общества отличает компетентность и подлинно социалистическая предприимчивость. Разумеется, она не имеет ничего общего с предприимчивостью капиталистической, безразличной к

¹ Л. И. Брежнев. Ленинским курсом, т. 2, стр. 180—181.

средствам и способам получения прибыли, игнорирующей интересы простых людей.

Нет, наш деловой человек прежде всего заботится об общенародных интересах. Он непримирим к недостаткам, умеет предвидеть развитие событий, выбрать наиболее целесообразный, дающий максимальный эффект вариант решения практического вопроса. Это человек с высоко развитым чувством ответственности, строго соблюдающий партийную, государственную и трудовую дисциплину, чутко прислушивающийся к критике, решительно преодолевающий все, что мешает нашему движению вперед.

Именно эти качества высоко ценит в людях городской комитет партии.

За последние годы на партийную, советскую, хозяйственную работу в городе выдвинуто немало способных, хорошо знающих порученное дело людей. В результате этого наши руководящие кадры значительно пополнились свежими силами. Ныне мы располагаем всесторонне подготовленными кадрами, способными решать самые сложные задачи, выдвигаемые партией. Во главе промышленных предприятий города находятся коммунисты, до выдвижения получившие опыт хозяйственной, партийной, общественной работы. В партийные органы, как правило, избираются люди, получившие опыт руководящей работы, хорошо знающие производство, зарекомендовавшие себя перспективными работниками. Вот, например, Калининградский машиностроительный завод, об успехах которого можно говорить в полный голос. Все ключевые посты здесь занимают люди, имеющие высокую профессиональную подготовку, большой опыт воспитательной, хозяйственной работы, пользующиеся авторитетом и уважением среди рабочих.

Характерен, например, путь главного инженера КМЗ Н. С. Жучкова. Вначале он работал мастером. На заводе получил специальное образование, возглавил одно из его подразделений. На этой работе Жучков проявил себя как умелый организатор и воспитатель. Партийная организация оказала ему высокое доверие, избрав секретарем парткома. На этом посту Жучков завоевал еще больший авторитет. А в трудный момент, когда предстояла ответственная работа по дальнейшей реконструкции предприятия, он был поставлен на пост главного инженера завода.

Начальником цеха по производству товаров народного потребления КМЗ был назначен коммунист Ю. П. Охраменко, работавший ранее заместителем председателя заводского комитета профсоюза и зарекомендовавший себя способным руководителем, хорошим воспитателем. Вместе с партийной, профсоюзной, комсомольской организациями он повел энергичную борьбу за укрепление трудовой дисциплины, за создание более здоровых условий труда, соответствующих уровню передовых цехов. Были приняты меры по механизации трудоемких процессов, по внедрению новой техники и технологии. И результаты налицо. Значительно возрос объем выпускаемой продукции, повысилась производительность труда. Борьба за высокое качество выпускаемой продукции охватила всех и стала предметом общей заботы. Каждый четвертый рабочий имеет личное клеймо.

Этот цех — не единственный по своим показателям на КМЗ. Таких подразделений здесь немало. Они обуславливают общий ритм работы всего большого коллектива. В 1972 году заводу присвоено звание «Предприятие высокой культуры производства и организации труда». Он дважды выходил победителем в областном соревновании за наивысшую производительность труда в своей отрасли.

Жизнь с новой силой подтверждает ту неоспоримую истину, что успехи, слаженность в работе коллективов, развитие инициативы трудящихся в выполнении планов в огромной мере зависят от организаторов производства. Поэтому подбор и воспитание хозяйственных руководителей горком постоянно держит в центре своего внимания. Еще в 1920 году в речи на заседании коммунистической фракции ВЦСПС В. И. Ленин говорил: «Где это у вас можно управлять без компетентности, управлять без полного знания, без знания науки управления? Смешно!.. Чтобы управлять, надо знать дело и быть великолепным администратором»¹.

Руководствуясь этим ленинским указанием, мы добились того, что почти все промышленные предприятия города возглавляют люди, имеющие высшее образование. В большинстве коллективов среднее звено руководителей укомплектовано дипломированными инженерами и техниками. Это позволяет эффективнее влиять на производственную деятельность предприятий, на ускорение

¹ В. И. Ленин, Полн. собр. соч., т. 40, стр. 222.

научно-технического прогресса, успешнее решать поставленные задачи.

Огромное влияние на организацию трудового процесса, на постановку воспитательной работы в первичных трудовых коллективах оказывают мастера. Об их роли убедительно говорится в постановлении ЦК КПСС «О работе Министерства химического и нефтяного машиностроения по повышению роли мастеров на производстве».

Сотни мастеров работают у нас в городе. Среди них мастер Болшевской прядильной фабрики Г. Я. Власова. Здесь она трудится 17 лет, прошла путь от ученицы до мастера смены, без отрыва от производства закончила техникум. Всем трем комплектам, которыми руководит Г. Я. Власова, присвоено звание «Комплект коммунистического труда».

Вопросы улучшения работы с кадрами периодически обсуждаются на пленумах горкома партии, на заседаниях парткомов. Так, на одном из пленумов был обсужден вопрос «О работе партийных организаций с кадрами по дальнейшему развитию их творческой активности и повышению ответственности за порученное дело».

Все более заметную роль в работе с руководящими кадрами играют перспективные комплексные планы, составляемые и осуществляемые на предприятиях. Вот, например, комплексный план работы с инженерно-техническими работниками и руководящими кадрами Болшевской хлопкопрядильной фабрики имени 1 Мая. В нем намечены конкретные мероприятия по повышению идейно-политического уровня кадров, изучению экономики, новейших достижений науки и техники, конкретных вопросов управления производством.

Горком партии заботится о том, чтобы во главе первичных партийных организаций были товарищи, способные вести работу в соответствии с возросшими требованиями, со знанием дела, без суетливости и верхоглядства. На отчетах и выборах партийных органов, прошедших в 1974 году, секретарями первичных партийных организаций были избраны товарищи, знающие партийную работу, имеющие практический опыт. Более $\frac{2}{3}$ от общего числа секретарей переизбраны вновь.

Из года в год растет уровень образованности партийных руководителей. Так, если до прошедших в 1974 году отчетов и выборов среди секретарей первичных и цехо-

вых партийных организаций с высшим и средним образованием было немногим более 70 процентов, то теперь 90. Конечно, все это положительно сказывается на работе. Однако следует подчеркнуть, что само по себе образование, каким бы высоким оно ни было, еще не делает человека подлинным вожаком коллектива. Необходимо постоянно учиться, чтобы быть на уровне требований времени, глубоко понимать политику партии, быть компетентным в современных экономических, социальных проблемах, партийно-организационной и идеологической работы. Горком партии помогает вожакам первичных партийных организаций овладевать искусством партийной работы.

В городе сложилась система учебы партийного актива: общие семинарские занятия, ежеквартальные секционные занятия секретарей парторганизаций родственных предприятий, ежемесячные семинары заместителей секретарей по организационной и идеологической работе, инструктаж непосредственно в первичных организациях, обсуждение отчетов секретарей на заседаниях бюро горкома и т. д.

Но, разумеется, важна не только форма, а, главное, содержание занятий. Семинары, например, как форма учебы партийных работников — дело не новое. Новым теперь стало их содержание. Участники семинаров изучают актуальные проблемы, выдвинутые XXIV съездом партии и последующими постановлениями ЦК КПСС, пути совершенствования стиля партийного руководства развитием экономики в свете задач, поставленных съездом, Пленумами ЦК КПСС.

Изменился подход к организации учебы партийного актива. В ее основе лежит дифференцированная учеба активистов, учитывающая специфику предприятий, учреждений. Вот как, например, был проведен один из семинаров секретарей первичных партийных организаций в 1974 году. Его участники с большим интересом прослушали лекции заместителя заведующего отделом организационно-партийной работы МК КПСС М. Л. Вашекиной «О дальнейшем улучшении организационно-партийной работы в свете требований XXIV съезда партии и декабрьского Пленума ЦК КПСС», лектора ЦК КПСС В. И. Плотникова — «Особенности идеологической борьбы в условиях разрядки международной напряженности».

После лекций проводились занятия по секциям. Здесь

обсуждались различные вопросы, в том числе: «О работе партийных организаций по выполнению постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании работников промышленности, строительства и транспорта за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1974 г.», «Об организаторской работе партийных бюро по распространению патриотических починов на предприятиях Мосэнерго», «О работе партийных организаций по росту рядов КПСС и воспитанию молодых коммунистов», «О практике работы партийных организаций учреждений по контролю деятельности администрации», «О повышении роли территориальных партийных организаций в массово-политической работе по месту жительства». Занятия на тему «О работе партийных организаций по улучшению системы экономического образования трудящихся» проводились в музее трудовой славы Калининградского машиностроительного завода. В этом музее, в частности, широко показан опыт работы партийных организаций по экономическому образованию тружеников завода, убедительно раскрыты роль и значение экономической учебы в улучшении качественных показателей предприятия.

Все больше утверждается практика, при которой, за исключением общих вопросов партийного строительства, все другие выносятся на семинары по отраслям. Занятия проводятся, как правило, в одной из партийных организаций, накопившей поучительный опыт. Немало полезного получили секретари при изучении опыта партийной работы на фабрике имени 1 Мая и в школе № 4.

Заметную роль играют научно-практические конференции партийного актива. Они обогащают работников новыми знаниями и передовым опытом, помогают им овладеть ленинским стилем работы. Большой интерес, например, вызвала научно-практическая конференция на тему: «Экономическое образование и повышение эффективности производства». На конференции отмечалось, что партийные, комсомольские, профсоюзные организации, хозяйственные руководители предприятий города, выполняя решения XXIV съезда партии, постановление ЦК КПСС «Об улучшении экономического образования трудящихся», проводят значительную работу по экономической подготовке кадров. В ее основе лежит изучение выработанной XXIV съездом КПСС экономической поли-

тики партии, закономерностей экономического развития общества, ленинских принципов и методов хозяйствования и научного управления, экономики и организации производства.

При городском комитете партии, на крупных предприятиях созданы советы по экономическому образованию. Они координируют усилия всех заинтересованных организаций, оказывают методическую помощь пропагандистам.

Крепнет учебная база экономического образования. На многих предприятиях города созданы экономические кабинеты, в которых партийные активисты могут найти справочный материал по экономике предприятий, необходимую учебную литературу, наглядные пособия.

Горком партии, парткомы и партбюро наших предприятий держат под неослабным контролем не только организационную сторону экономической учебы партийного актива и всех трудящихся, но и глубоко интересуются содержанием занятий, подготовкой пропагандистов, принимают необходимые меры к повышению эффективности самой учебы.

Чем конкретнее учеба партийного актива, тем ощутимее польза от нее. И было бы неправильным ограничивать заботу об учебе секретарей первичных парторганизаций семинарами, конференциями и другими коллективными мероприятиями, хотя они и очень важны. Главное — это помощь и учеба на месте, помощь изо дня в день и особенно тем, кто избран секретарем впервые. Горком стремится к тому, чтобы с первых же шагов своей деятельности вновь избранные секретари чувствовали конкретную помощь в решении многообразных проблем партийной жизни. А таких проблем, особенно у новичков, немало.

Серьезное внимание горком обращает на самостоятельную учебу секретарей. Ведь как у нас еще порой бывает. Иной товарищ рьяно сетует на недостаточную помощь со стороны горкома, парткома, а сам не интересуется книгами, выпущенными для партийного актива, материалами периодической печати по вопросам партийной жизни. И это в то время, когда возможности для самостоятельной учебы с каждым годом расширяются. В библиотеках, читальных залах, в книжных магазинах теперь можно найти разнообразную литературу по различным вопросам партийного строительства. Читай ее,

изучай, перенимай лучший опыт, овладевай наукой и искусством партийного руководства!

В воспитании кадров первостепенное значение горком партии придает повышению их ответственности за порученное дело, сочетает доверие с высокой требовательностью к ним. Опыт показывает, как важно, чтобы каждый работник имел четкое представление о своей роли в успешном выполнении поставленных задач и делал на порученном ему участке максимум того, на что он способен. В организации труда мы неукоснительно руководствуемся ленинским принципом, требующим, чтобы «...на деле обеспечивалась *личная* ответственность *каждого* за определенную, строго и точно означенную работу или часть работы»¹. В. И. Ленин учил также не мириться с таким положением, когда некоторые работники, чтобы снять с себя ответственность, стремятся прикрыться коллегиальностью.

В. И. Ленин строго соблюдал принцип коллективности в работе. По всем важным вопросам он советовался со своими соратниками, выносил эти вопросы на рассмотрение и решение Центрального Комитета партии, Совнаркома. Вместе с тем В. И. Ленин указывал, что «...нам необходима единоличная ответственность: как коллегиальность необходима для обсуждения основных вопросов, так необходима и единоличная ответственность и единоличное распоряительство, чтобы не было волокиты, чтобы нельзя было уклоняться от ответственности»².

Коллективность отнюдь не означает, что буквально все вопросы работы надо непременно обговаривать, обсуждать на заседании. В. И. Ленин выступал против обсуждения мелких вопросов, которые он называл «вермишелью», против того, чтобы мелочной вопрос «тащить» на обсуждение».

В. И. Ленин обращал внимание на то, чтобы коллегиальность не превращалась в заседательскую суетню, не порождала безответственность в исполнении, не плодила волокиту. «Коллегиальность обсуждения,— отмечал он,— должна быть сведена до необходимого минимума и никогда не препятствовать быстроте и твердости

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 39, стр. 308.

² Там же, стр. 428—429.

решения, не погашать ответственности каждого отдельного работника»¹.

Напомнить об этих требованиях необходимо и по той причине, что не везде и не всегда они, к сожалению, соблюдаются. Иной руководитель, вместо того чтобы оперативно самому решить вопрос, входящий в его компетенцию, выносит его на обсуждение совещания, заседания.

В работе с кадрами горком партии исходит из того, что настоящего руководителя отличают и такие качества, как крепкая постоянная связь с массами, умение чутко прислушиваться к мнению людей, постоянно общаться с ними. Одной из эффективных форм общения руководящих работников с массами являются их выступления по политическим вопросам, беседы, доклады на собраниях. «Личное воздействие и выступление на собраниях в политике страшно много значит. Без них нет политической деятельности...»²

Наша партия придает большое значение выполнению указания В. И. Ленина. В постановлении ЦК КПСС «Об участии руководящих и инженерно-технических работников Череповецкого металлургического завода в идейно-политическом воспитании членов коллектива» говорится, что необходимо обеспечить активное участие в идейно-политическом воспитании трудящихся всех руководящих и инженерно-технических работников, прививать им навыки умелого сочетания хозяйственной и воспитательной работы.

Укрепление связей с массами, активное участие руководящих партийных, советских, хозяйственных работников в политической работе — характерная примета нашего времени. Они, как правило, советуются с людьми, учитывают их мнения, настроения и запросы, выступают с политическими докладами, лекциями, разъясняют трудящимся политику партии.

Примером в этом отношении могут служить директор фабрики имени 1 Мая С. А. Пекарский, начальник городского узла связи Д. М. Худенко, начальник цеха КМЗ Ю. Г. Митрофанов и многие другие.

Встречаются, однако, у нас и такие работники, которые подчас узко смотрят на жизнь, замыкаются в рамках непосредственных должностных служебных обязан-

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 39, стр. 308.

² В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 47, стр. 54.

ностей, не проявляют себя как общественные деятели.

В. И. Ленин указывал, что подбор кадров и проверка исполнения — главное в организационной работе. Строгое соблюдение в работе с кадрами ленинских принципов, правильный подбор, расстановка и воспитание кадров в духе ленинской деловитости — путь к достижению новых успехов в выполнении решений XXIV съезда КПСС.

**Начатое дело
доводить до конца**

В своей практической работе горком партии исходит из того, что характерной чертой ленинской деловитости является умение доводить начатое дело до конца, проводить решения в жизнь организованно, оперативно. В. И. Ленин резко критиковал такой стиль работы, при котором «надрываясь и не успевая, берясь за 20 дел и не кончая ни одного»¹, клеймил нелепую суматоху, беспечность, зрящую суетливость. Примечательна записка, направленная В. И. Лениным по конкретному поводу одному из работников ВСНХ: «В волоките я не могу не винить и Вас. «Три года кричим», «доводил чуть не 10 раз, казалось, до конца», пишете Вы. Но в том-то и дело, что ни разу Вы не довели дело до конца без «казалось»². Деловитость В. И. Ленин всегда связывал с умением работать «упорно, не забывая начатого, не бросая на полдороге, а доводя до конца»³.

Так поступают, к сожалению, не все.

Бывший секретарь парткома Спецстроймонтажтреста за многие дела брался сам, не привлекал к работе коммунистов, распылял свои силы, жаловался на недостаток времени. Его нельзя было упрекнуть в лености, в отсутствии энергии. Но как потом мы выяснили, человек не умел правильно организовать свой труд. Начатое дело зачастую не доводил до конца, точно не знал, какие вопросы будет решать завтра, чем займется послезавтра, на следующей неделе. Он был в плену текучки. А от этого неизбежно страдало дело.

В этом, конечно, была и вина горкома партии. Мы вовремя не помогли товарищу овладеть правильным стилем работы, научиться деловитости, рационально использовать время. Из этого и других аналогичных фактов

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 43, стр. 242.

² В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 53, стр. 217.

³ Там же, стр. 67.

мы делаем конкретные выводы для своей практической работы.

Встречаются еще и такие работники, которые больше заботятся о показной стороне дела, о внешнем эффекте. Они много говорят о необходимости взяться за то или иное дело, всегда и всех чему-то поучают, к чему-то призывают, а практическими делами свои призывы не подкрепляют. А коммунист должен не только вносить предложения, говорить о задачах, но и активно претворять их в жизнь. Иначе, как говорил В. И. Ленин, «Самый простой рабочий... скажет: «Что ты все показываешь, как ты хочешь строить, ты покажи на деле — как ты умеешь строить. Если не умеешь, то нам не по дороге, проваливай к черту!». И он будет прав»¹. Коммунист призван показывать пример высокой сознательности и творческой активности в производственной и общественной жизни, в борьбе за выполнение планов и обязательств, идти во главе социалистического соревнования, быть его вдохновляющей и организующей силой. Если ты коммунист, покажи личный пример коммунистического отношения к труду, эффективного использования техники, изыскания резервов производства, неустанно повышай свое мастерство, помогай отстающим, не мирись с недостатками. В. И. Ленин подчеркивал, что члены партии должны идти впереди всех по трудовой дисциплине и энергии.

Одно из решающих условий доведения начатого дела до конца — контроль и проверка исполнения, умение вести дело. В. И. Ленин указывал, что надо не только принять решение, но и уметь провести его в жизнь, уметь «превратить наши декреты... в живую практику»². Следовательно, единство слова и дела, решения и исполнения — важное требование ленинского стиля в работе, характерная черта деловитости.

Горком партии использует разнообразные формы и методы контроля. Наиболее эффективной из них является непосредственная проверка на месте. Она позволяет наиболее полно выявить истинное положение дел, лучше узнать работников, оказать им помощь. Настоящий партийный подход к делу обязательно предполагает слияние проверок с организацией выполнения директив.

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 44, стр. 169.

² В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 54, стр. 180.

В феврале 1974 года, например, отдел пропаганды и агитации горкома партии провел в десяти парторганизациях комплексную проверку выполнения решений по перспективному и текущему планированию идеологической работы, организации политической учебы, работе политинформаторов, участию руководящих и инженерно-технических работников в идейно-политическом воспитании трудящихся. В ходе проверки было тщательно проанализировано состояние дела, оказана помощь в устранении вскрытых недостатков. Итоги проверки были обсуждены на совещании секретарей парторганизаций.

Во всех парторганизациях коммунисты своевременно информируются на собраниях о ходе выполнения принятых решений, о реализации предложений. Однако тут еще имеются недостатки. Дело в том, что порою секретари лишь перечисляют проведенные мероприятия, не анализируют их качества, умалчивают о невыполненных пунктах, не подвергают критике тех коммунистов, которые проявили неисполнительность. Естественно, это снижает действенность информации. Горком требует от секретарей парторганизаций строить информацию так, чтобы она повышала партийную требовательность, воспитывала у коммунистов ответственность за состояние дел в парторганизации, укрепляла дисциплину.

Прочно вошло в практику снятие с контроля того или иного постановления лишь по решению парткома.

Лучшему выполнению решений способствует и такая система, утвердившаяся у нас. В каждом постановлении, направляемом в первичные партийные организации, обязательно указывается срок его возврата в горком. Но прежде чем вернуть документ, секретарь должен информировать горком, как выполнено постановление. Иногда после такой информации выясняется, что постановление выполнено не полностью, и тогда срок его возврата отодвигается. В таких случаях секретари, выполняя требования горкома, с большей энергией организуют выполнение постановления, чтобы наверстать упущенное.

Известно, что деятельность горкома партии широка и многогранна. В жизни города нет такого вопроса, к которому не был бы причастен горком партии. В поле его зрения постоянно находится сложный комплекс проблем, связанных с развитием экономики и культуры, строительства, коммунального хозяйства, сферы услуг

и т. д. Чтобы быть на высоте требований, выдвигаемых жизнью, ходом коммунистического строительства, очень важно, говоря словами В. И. Ленина, «...во что бы то ни стало оторваться от сутолоки и суматохи, комиссий, говорения и писания бумажек, оторваться, обдумать систему работы»¹, сосредоточить все усилия на живой организаторской и политической работе в массах, по-деловому решать поставленные задачи. Обдумать систему работы, чтобы она полнее, как можно лучше способствовала повышению действенности партийной работы — в этом, как нам представляется, один из главных путей утверждения деловитости в многогранной деятельности горкома партии. За последние годы у нас, например, сложилась определенная система в планировании работы. Ныне перспективный план работы горкома партии, основу которого составляют задачи пятилетнего комплексного плана технического прогресса и социального развития города, разрабатывается на весь отчетный период. Детальное развитие, конкретизацию перспективный план получает в квартальных планах, утверждаемых бюро ГК КПСС, а также в месячных. Инструкторы имеют личный план на неделю. Подобное планирование наилучшим образом способствует сосредоточению усилий руководящих партийных органов на решении узловых проблем, наиболее рациональному распределению партийных сил и эффективному использованию рабочего времени. Все это мы ощущаем в повседневных делах. В работе аппарата стало больше четкости и организованности, деловитости, целеустремленности. Вопросы решаются глубже, всесторонне. Стало значительно меньше спешки и суеты.

В нашей практике прочно утвердились краткие еженедельные оперативки, проводимые по понедельникам. На них анализируются итоги работы отделов, инструкторов за минувшую неделю и определяются конкретные мероприятия на наступившую.

Практика подтверждает большое значение ежегодных совещаний аппарата горкома, на которых всесторонне анализируется стиль нашей работы, обсуждаются предложения по дальнейшему совершенствованию форм и методов деятельности горкома. В проведении этих совещаний участвуют представители обкома партии. Они по-

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 44, стр. 364.

могают нам глубже вникать в суть дела, знакомят с опытом других парторганов.

В утверждении деловитости, как показывает опыт, большое значение имеет улучшение конкретного руководства работой партийных организаций. Руководить не вообще, не в смысле давать общие правильные рекомендации, а уметь выделять наиболее острые, животрепещущие вопросы для партийных организаций той или иной группы предприятий. При этом всегда стремимся добиваться совершенно конкретного результата. А для этого и горкому и первичным организациям приходится глубже вникать в экономику предприятий, знать перспективы, чтобы всегда в нужном и наиболее важном направлении развивать творчество, инициативу людей. Работника, который сегодня придет на предприятие с общим призывом «давайте, давайте!..», и слушать не станут, даже из вежливости. Людям производства, людям дела нужен квалифицированный практический совет, основанный на глубоком знании дела, на испытанном где-то и обобщенном опыте, конкретная помощь, партийная поддержка в ценных начинаниях.

Большую часть времени работники горкома партии проводят на местах, помогают лучше организовать партийную работу. Кроме регулярного, повседневного общения с партийным активом, в 1974 году мы определили постоянный день в месяце, когда работники аппарата горкома находятся в партийных организациях с конкретными задачами — изучение опыта работы одной или нескольких первичных парторганизаций, оказание помощи в устранении недостатков, контроль исполнения решений, поручений ГК КПСС. Результаты всей работы, проведенной за день, оперативно анализируются в горкоме партии.

Жизнь убеждает, как важно координировать действия городских организаций, четко определять время мероприятий, проводимых ими. Раньше городские организации проводили мероприятия каждая по своему усмотрению, не интересуясь, чем и в какие сроки будут заниматься другие. Это вело к дублированию друг друга, к назначению в одно и то же время таких мероприятий, на которые привлекались одни и те же лица. Все это в известной мере вносило в работу дезорганизацию, нервировало людей и вредило делу.

Теперь мы выработали определенную систему, спо-

собствующую упорядочению работы, экономии времени. Ныне каждый день недели отведен для проведения определенного круга работ. Так, понедельник — день приема трудящихся секретарями горкома партии, председателем исполкома горсовета, руководителями служб. В этот же день проводится политическая и экономическая учеба на предприятиях и в учреждениях города; во вторник — заседания парткомов, партбюро, проведение партийных собраний; среда — день сессий и заседаний исполкома городского и поселковых Советов депутатов трудящихся; четверг — мероприятия по плану профсоюзных и других общественных организаций; в пятницу проводятся заседания бюро, пленумы горкома партии, собрания партийного актива. Горком следит, чтобы установленный порядок не нарушался, чтобы все мероприятия проходили организованно, наиболее эффективно влияли на улучшение всей нашей работы.

Объединяя и направляя деятельность исполкома городского Совета депутатов трудящихся, комсомольских, профсоюзных и других общественных организаций города, горком партии не опекает и не подменяет эти организации, а развивает их инициативу, добивается, чтобы они несли всю полноту ответственности за порученные им участки работы.

За последние годы у нас сократилось число заседаний и совещаний, вызовов работников с мест. В результате у партийного актива стало больше времени для живой организаторской и идейно-политической работы в массах. Но дело, разумеется, не только в сокращении заседаний, совещаний. В. И. Ленин придавал большое значение правильной организации проведения заседаний. Самое серьезное внимание он обращал на их четкий регламент, на строгое соблюдение порядка вызова докладчиков на заседания. В высшей степени примечателен такой пример.

Когда В. И. Ленин узнал, что докладчики вызываются на заседания (большого и малого СНК) вообще и ждут часами, написал Н. П. Горбунову: «Это безобразие и дикость.

Надо добиться того, чтобы докладчики вызывались на один определенный час.

При двойной проверке по телефону, нужны ли докладчики и какие; при правильном размещении дел определенного заседания (дела с докладчиками и дела без

докладчиков) можно и должно добиться того, чтобы *больше 15 минут докладчики не ждали*¹.

Горком неизменно руководствуется указаниями В. И. Ленина и неуклонно проводит их в жизнь.

Иным стал подход к решению вопросов, характер их обсуждения. Он стал более деловитым, конкретным, заранее продуманным.

Теперь обсуждению, как правило, предшествует тщательная подготовка документов, ознакомление с ними заинтересованных лиц, большая аналитическая работа, к которой привлекаются наиболее опытные партийные кадры, специалисты, научные работники. Так, на одном из пленумов горкома партии обсуждался вопрос: «Роль школы, семьи, общественности в воспитании подрастающего поколения в свете решений XXIV съезда КПСС».

В ходе подготовки к пленуму опытные партийные работники с участием специалистов глубоко изучили работу школ, предприятий, учреждений культуры, ЖЭК с учащейся молодежью. Проводилось анкетирование по выявлению и изучению «неблагополучных» семей, степени занятости учащихся в общественно полезном труде, учитывалась работа школьников в кружках при Дворцах культуры, клубах, стадионах, детских технических станциях. Все это дало возможность глубоко и всесторонне разобраться в состоянии дела, принять конкретное постановление.

После пленума развернулась широкая организаторская и массово-политическая работа по выполнению намеченных мероприятий. В частности, проведено два семинара секретарей партийных организаций по темам: «Работа партийных организаций школ по нравственному воспитанию учащихся», «Школа — центр воспитательной работы с подростками в микрорайоне». Большой интерес вызвала научно-практическая конференция на тему: «Нравственное воспитание учащихся».

К сожалению, порою и сейчас отдельные совещания, заседания бывают у нас неоправданно длинными, так как не все участники тщательно готовятся к обсуждению, некоторые из них занимают время общими рассуждениями, пустопожыми выступлениями.

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 53, стр. 262.



Деятельность партийных организаций широка и многообразна, как сама жизнь. Партийная работа никогда не останавливается в своем развитии. Разнообразнее становятся ее формы и методы, совершенствуется стиль работы партийных организаций, одной из важнейших черт которого является ленинская деловитость.

...Десятки тысяч посетителей из разных концов страны побывали в нашем городе в домике-музее В. И. Ленина. Покидая его, они уносят в своих сердцах верность ленинским заветам, один из которых гласит: проверка исполнения, проверка того, что выходит на деле,— вот основная и главная задача.

СОДЕРЖАНИЕ

Деловитость — черта ленинская	6
По-ленински деловито — значит научно	11
Видеть перспективу	31
Оперативно, конкретно и целеустремленно	49
Развивать живое творчество масс	54
Доходчиво, убедительно, действенно	63
Инициатива — спутница деловитости	71
Успех дела решают кадры	77
Начатое дело доводить до конца	88

Борис Алексеевич Родионов

Анатолий Ильич Муравьев

ДЕЛОВИТОСТЬ В ПАРТИЙНОЙ РАБОТЕ

Заведующий редакцией *Е. Васильев*. Редактор *Г. Белых*.

Художник *М. Семирханов*. Художественный редактор *Н. Игнатьев*. Технический редактор *Н. Червякова*. Корректор *А. Митропольская*. Ордена Трудового Красного Знамени издательство «Московский рабочий», Москва, ул. Куйбышева, 21. Л23943. Сдано в набор 9/IV 1975 г. Подписано к печати 5/VIII 1975 г. Формат бумаги 84 × 108¹/₃₂. Усл. печ. л. 5,04. Уч.-изд. л. 5,24. Тираж 25 000. Цена 12 коп. Заказ № 4428. Ордена Ленина типография «Красный пролетарий», Москва, Краснопролетарская, 16.

12 коп.